

中国冶金地质总局中南局 2023 年度社会责任报告

一、企业简介

中国冶金地质总局中南局（中南华亚资源环境有限公司）始建于 1952 年，地处九省通衢的武汉市，是集固体矿产地质勘查、研究、开发及相关技术服务，环保工程、建筑工程、工程机械等为一体的由国务院国资委管理的中央驻鄂大型综合性国有地勘单位。成立以来，中南局生产经营范围遍布全国，始终以服务国家经济建设和社会发展为已任，为国家建设提交了大量矿产资源，为经济社会发展提供了有力支撑，全力打造成为“一流地质企业”和“一流绿色资源环境服务商”。中南局现有职工 2000 余人，各类专业技术人员 1300 余人，其中高、中级专业技术人员占 70%以上，各类国家注册执业人员 800 余人，享受国务院特殊津贴人员 13 人，获得地质行业最高荣誉“李四光奖”“金银锤奖”“黄汲清奖”等 10 人。

中南局以建设“双一流”企业为奋斗目标，通过“匠心+创新”，强化品牌影响力提升，打造行业“排头兵”。中南局为湖北省地质学会常务理事单位，所属 5 家单位为高新技术企业，拥有省级创新工作室 3 个、省市级技术研究和研发中心 3 个，院士工作站 1 个。其中：中南勘基公司是“全国基础施工企业（国有）十强”单位、中冶华亚公司是湖北省市政工程协会副会长单位、三川德青公司是国家“星火计

划”、“火炬计划”成员之一，湖北省创新方法示范企业、武汉市科技创新“瞪羚企业”。

中南局四大产业板块相辅相成。**地质勘查**：包括基础地质调查与地质科研、矿产勘查（危机矿山、省基金、自主矿权勘查、非金属矿产勘查）、钻探坑探工程、地质技术服务、水工环地质调查、地球物理化学勘查、地质灾害治理（评估、勘查、设计、施工）、地理信息工程、矿业权经营、境外地质勘查等个方向。主要经营企业为中南地质调查院、广西地质勘查院、湖南地质勘查院。**环保工程**：水环境综合整治、管渠通沟污泥处置、固废综合处置等方向。主要经营企业为三川德青科技有限公司、中南冶勘资源环境有限公司及哈尔滨工大正元信息技术有限公司。**建筑工程**：包括岩土工程勘察、地基与基础施工、包括房建工程、道路与桥梁工程、污水处理工程等方向。主要经营企业为：中冶华亚建设集团有限公司及中南勘察基础工程有限公司。**工程机械**：盾构泥水处理成套设备、环保专用车等方向。主要经营企业为：三川德青工程机械有限公司。

中南局成立至今发现和探明了铁、铜、金、银、锰、铅、锌等各类矿床 300 多处，其中大型和特大型矿床 60 多处。上世纪 50 至 90 年代发现并勘查了银山大型铅锌矿、白云山铜矿、阮家湾铜钼钨矿；在鄂东发现和扩大了程潮铁矿、张福山铁矿和刘家畈铁矿，发现并探明了封三洞大型铜矿、鸡笼山大型金铜矿、金井咀金矿等，推动了鄂东铁铜金资源基地建设与发展。2000 年以来，地质找矿取得一系列新成果：

实施各类地矿项目 200 多项，累计探获富铁矿 2.9 亿吨，锰矿 2.4 亿吨，金 35 吨，银 1000 吨，铜 70 万吨，铅+锌 40 万吨。危机矿山接替资源找矿取得重大突破，多个危机矿山接替资源勘查新增资源达中型规模；圆满完成了一大批国家下达的矿产资源调查评价、危机矿山找矿、境外风险勘查，中央基金和地方财政资金项目取得丰硕成果；在新疆发现并探明了 1 处中型铜铁金多金属矿，发现多个有色金属、贵金属矿床；在湖北、湖南、广西探明多处大中型铁矿、锰矿、铜矿、金矿，为国家经济建设作出了贡献。

中南局积极融入国家重大发展战略，在长江经济带、长三角一体化发展、粤港澳大湾区发展等国家重大战略中，与地方政府、国有大型企业搭建战略合作平台，深化合作伙伴关系，以过硬的技术和优质的服务，先后完成武汉火车站、沈大线、长昆线、兰新线等国家大型工程勘察项目数百项；参与了杭州湾跨海大桥、京沪高铁、青藏铁路、武汉长江二桥、过江隧道等多项国家重点项目建设工程施工；同时积极向大地质和环保产业转型，完成了武汉蔡甸矿山治理、葛洲坝工业遗址公园矿山地质环境恢复、蒙华铁路弃渣场安全性评估、黄石磁湖清淤工程、宜昌市黄柏河玄庙观水库生态清淤工程、上海市宝山管渠污泥、武汉三阳路过江隧道盾构泥浆处理等几十项工程。中南局还积极拓展“施工+资本运作”模式，投资并运营孝昌县城东教育城 PPP 项目，襄阳楚商装备制造产业园（EPC）、双鸭山安邦河流域水环境综合整治工程（EPCO）项目等多个项目，用资本和品牌的力量不断提

升市场话语权。

二、政治引领

（一）党建工作

2023年，中南局党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届二中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，坚持以政治建设统领党的建设各项工作，坚持党要管党、全面从严治党，强化责任担当、狠抓工作落实，努力完成各项目标任务，以高质量党建引领保障高质量发展。

1. 旗帜鲜明把党的政治建设摆在首位

一是把牢政治方向。中南局党委全面落实党中央决策部署和总局党委工作安排，严格落实全面从严治党主体责任，严格落实重大事项请示报告制度，不断增强坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

二是夯实政治监督。中南局党委高度重视党的二十大期间巡视巡察工作，召开党委会专题讨论，研究制定《中南局党委巡察工作规划（2023-2027年）》，全面部署安排新一轮巡察工作。全面完成总局巡视整改“回头看”检查组反馈问题的整改工作。贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》，对全局8家二级单位10名党政主要负责人进行了“一对一”常态化约谈，不断强化全面从严治党履责情况监督。制定印发《关于做实做细政治监督工作的通知》，将新一轮找矿战略行动、存量“两金”压降、

科技创新落实情况作为监督重点，精准监督、靠前监督。

2. 凝心铸魂，持续加强思想建设

一是高质量抓好学习宣传。中南局党委始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，建立了《关于深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神的实施细则》和工作台账，全年开展党委理论中心组学习15次，党课宣讲128次，持续跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神65篇。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，组织851名党员职工参加湖北省直机关“学习二十大 建功先行区”线上竞答及挑战赛，举办了“学习贯彻党的二十大精神专题培训班”，开展了“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，开展了“学习贯彻习近平总书记重要回信精神‘我们怎么做’大讨论”。2023年局网站刊登改革发展和党的建设有关稿件390篇，微信公众号刊登党和国家方针政策、生产经营、先进典型等内容65期，文章105篇；印制《山野岁月》3期；3篇文章被国资委网站和湖北机关党建杂志刊登。



召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主员部署会暨第一次集体学习会

二是高标准抓实主题教育。中南局党委紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，高标准、实举措贯通推进两批主题教育，组建领导小组和工作机构，制订实施方案和工作计划，召开党委会、动员部署会、工作推进会专题研究部署，6名局领导和局全体中层干部下沉调研、指导，将调查研究作为破难题、促发展、惠民生的有力抓手，共开展调研127次，形成调研报告78篇，正反面案例23个，检视问题66个，办理民生事项43个。



中南局党委召开主题教育调研成果交流研讨会

3. 坚持大抓基层的鲜明导向，大力夯实基层基础

一是建立健全基层组织。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，按照“四同步四对接”要求，不断优化组织设置、理顺隶属关系。召开了第四次党代会，完成了党委、纪委换届选举；调整了领导班子分工和党建基层联系点分工。将离退休、鄂东和鄂西公司党委调整为直属党支部，重组整

合工大正元信息技术有限公司，完成支部改选。推进“支部建在部室”，临时党支部建设，动态消除无党员空白项目部，确保生产经营延伸到哪里，党的组织和工作就覆盖到哪里。



中南局第四次党代会暨中南公司第一次党代会在汉召开



孙修文代表中南局第三届党委作报告

二是深化“双培养一输送”工作，发展党员向基层一线、青年骨干倾斜，不断优化党员队伍结构，提高党员队伍素质能力。2023年发展党员16名。三是以主题教育为契机，深入开展基层党建提质增效“七抓”工程。统筹抓好基层组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障各项工作。规范落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会和民主评议党员等党内政治生活制度，持续整顿软弱涣散党组织，全面增强党组织政治功能和组织功能。开展立足岗位作贡献、建言献策和学习身边榜样等活动，深化党员示范岗、责任区、突击队建设，组织党员在生产经营、项目建设、创新攻关、应急处突等重大任务中发挥示范带头作用。

4. 压紧压实责任，强化制度支撑

一是推动全面从严治党责任制严格落实。中南局党委严格落实《中国冶金地质总局中南局党委落实全面从严治党主

体责任清单》，扎实开展年度“三级联述联评联考”，开展党组织书记抓党建述职评议考核和党建工作责任制年度考核，形成全局合力同牵党建主体责任“牛鼻子”的局面，党建工作责任更加掷地有声。

二是严格落实意识形态责任制，牢牢把握意识形态领域主导权和话语权。严格落实《局网络意识形态工作责任制实施细则》，切实加强所属网站、刊物、微信公众号、论坛、讲座、研讨会等阵地的建设管理，围绕重要时间节点，认真分析研判意识形态领域情况。开展网络安全专项行动，做好国家重要活动、节假日期间网络安全保障专项工作等，全局意识形态工作良好态势进一步巩固，全局广大党员干部的意识形态敏锐性进一步提升。

三是推动党风廉政建设责任制落实。强化各级党组织守土有责的主体责任，层层签订《党风廉政责任书》，按照“分级负责，各级联动，齐抓共管”的原则，实现党风廉政建设责任全覆盖。构建全链条、闭环式的“两个责任”落实体系，开展年度纪委书记述职评议考核，聚焦重大工程、重点工作、关键少数开展监督执纪，一体推进“三不”体制机制建设。



2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

5. 坚持严的基调，推动全面从严治党向纵深发展

一是持续正风肃纪，不断涵养良好作风。召开党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会，认真落实中央八项规定精神及其实施细则，坚持纠“四风”、树新风并举。全年全局各级组织累计开展反腐倡廉教育 316 场次，受教育 9151 人次，为广大党员干部筑牢防腐拒变的思想防线，增强防腐拒变的自觉性；2 个基层支部获评湖北省直工委第五届“红旗党支部”，其事迹在《先锋与堡垒》《第五届红旗党支部工作法》和《湖北机关党建》刊登，宣传中南局基层组织昂扬竞进的精神状态和务实重行的良好作风。



召开普纪普法暨警示教育大会

二是加强监督检查严格执纪问责，党性党纪党风全面抓。开展了落实中央八项规定精神制度“回头看”自查自纠，对制度进行全面梳理排查，补齐制度短板。根据湖北省《关于在全省开展违规吃喝问题专项整治的工作方案》，在全局开展违规吃喝专项整治。局纪委成立专项检查组对局属二级单位存量“两金”压降工作推进落实情况开展了监督检查，向二级单位共反馈问题 11 项，推动整改落实。严肃查处 1 起违反中央八项规定精神的问题。深化运用监督执纪“四种形态”，对苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖、红脸出汗”，及时进行问题线索处置和立案审查，全年处置问题线索 9 件，依规处置领导干部 5 名，运用第一种形态对 6 名党员干部进行批评教育。

（二）乡村振兴

中南局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

以习近平总书记关于“三农”工作重要指示精神为根本遵循，深入贯彻落实党的二十大及二十届二中全会精神，坚决扛起定点帮扶政治责任，用心用情助力帮扶地区。

一是发挥自身优势为定点帮扶地区的经济社会发展添劲加力，承担了孝昌县乡村振兴“擦亮小城镇”项目，助力提升当地生产、生活和生态环境质量。



孙修文深入孝昌县“擦亮小城镇”项目现场实地考察



擦亮小城镇项目

二是立足定点帮扶点李集村产业实际，投入专项帮扶资

金 22 万元，实施乡道改造、高标准农田建设，推动果蔬、苗木、花卉和食用菇等产业提质增效，促进当地农民创收增收。支持引进国槐、丝棉木、法国梧桐等新品种，预计嫁接成功后，将实现 30 万元左右收益。三是继续向帮扶地区选派优秀干部，1 人担任云南大理州漾濞县苍山西镇金牛村派出驻村第一书记，3 人组成湖北省孝昌县派驻乡村振兴驻村工作队，帮扶干部把帮扶点当作第二故乡，与当地人民想在一起、过在一起、干在一起，全心全意支持推动当地发展。驻村工作队获地方政府“优秀驻村工作队”表彰。



“优秀驻村工作队”表彰

四是积极与当地政府和民众进行沟通与协作，为了更好地了解村民们的需求和困难，工作队定期入户慰问脱贫群众，与村民们面对面交流，了解他们的生活状况、生产情况以及面临的困难，有效加强了工作队与当地民众的联系和互动，营造了良好的社会氛围。



驻村工作队入户慰问

五是开展防止返贫监测排查，对困难家庭开展救助，为他们提供培训机会和就业帮助，帮助贫困人口摆脱贫困、实现自我价值、创造社会价值，让脱贫成果更为牢固。**六是积极开展消费帮扶活动**。组织干部职工进行爱心助农消费，助销农产品 30.14 万元。为了进一步推动消费帮扶工作，中南局大力发掘和整合各类资源渠道，大力宣传孝昌县特色农副产品，助力帮扶地区农产品销售。将帮扶点种植的苗木花卉引入在建项目，全年采购苗木花卉 2 万余株，苗木合作社及农户实现收入近 4 万元。

三、改革发展

（一）经营业绩

资产质量承压中提升，利润稳步提升，运营效率持续改善，经营风险总体可控。2023 年主要指标完成情况如下：全局实现营业收入 27.3 亿元，完成年度预算 80.31%，同比增长 10.8%；实现利润总额 1.71 亿元，完成年度预算的 100.88%，同比增长 14%。实现净利润 1.46 亿元，完成年度

预算的 101.51%，同比增长 9.8%。按照总局考核口径计算，“五率”指标完成情况：2023 年末资产总额 64.17 亿元，资产负债率 72.38%，同比下降 2.23 个百分点；研发经费投入强度 2.47%；全员劳动生产率 34.93 万元/人；净资产收益率 8.75%；2023 年纳税总额 1.09 亿元。

（二）改革发展

习近平总书记指出，可持续发展是“社会生产力发展和科技进步的必然产物”，是“破解当前全球性问题的‘金钥匙’”，中南局党委始终牢记“国之大事”，坚持走可持续发展道路，把环境、社会与治理融入局发展战略之中，完整、准确、全面贯彻新发展理念，全力深化改革，推动转型发展，在不断变化的市场环境中保持了稳健发展的态势。

1. 在服务国家战略全局中谋划企业发展

中南局贯彻落实党中央战略部署，深入践行党的二十大精神，精心谋划“十四五”时期的战略规划、主攻方向和发展路径，将企业发展有机融入国家新发展格局之中。

中南局（公司）“十四五”时期指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持“两个一以贯之”，坚持稳中求进，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足职工群众日益增长的美好生活需要为根本目的，不忘初心，

牢记使命，适应构建新发展格局的要求，贯彻落实中央《关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》，服务国家战略和经济社会发展，服务中部地区特别是湖北省经济高质量发展和民生改善的需要，统筹推进改革发展和稳定工作，全面系统强化企业治理体系和治理能力建设，持续推动全局（公司）经济高质量发展，进一步夯实冶金地质战略支点地位，更好地发挥中南区域中心的支撑作用，为冶金地质“双一流”建设作出新的更大贡献。

中南局（公司）“十四五”时期总体目标是：到2025年底，经营收入达到37亿元，利润总额达到1.8亿元。概括为12345：强化一个定位：按照总局打造“双一流”企业战略部署，强化总局中南区域中心和战略支点定位，并充分发挥作用；贯彻落实两个“一以贯之”，完善治理体系、提升治理能力，服务国家战略和经济社会发展；做好改革、发展、创新三篇文章，通过公司制改革、经济发展和经营管理的守正创新，不断增强职工群众获得感、幸福感、归属感；增强“四自”能力，努力向完全市场化竞争条件下的能够持续健康发展的市场主体迈进；经济规模效益实现量的合理增长和质的稳步提升，打造名副其实的冶金地质重要区域战略支撑。2023年，面对国际国内形势深刻而复杂的变化，中南局党委重新研判战略目标和战术策略，发出“加速推进“12345”战略、加快建设冶金地质区域中心”的进军令，进一步强化持续健康发展的战略自信 and 战略定力。

2. 国有企业改革深化提升行动部署实施

2023年，中南局在总结巩固改革三年行动成果的基础上，以提高企业核心竞争力和增强核心功能为重点，部署开展国企改革深化提升行动。一是认真贯彻落实国有企业改革深化提升行动中关于“精准压缩管理层级、减少法人户数”的任务要求，积极开展管理层级压减工作。对经营困难、管理低效、长期亏损的二级单位分公司稳步推行以“公司+直属项目部”为架构形式的管理模式。勘基公司、华亚公司推行机构改革，将同质化、同地域分公司合并重组，设立专业化直属事业部，调整总部管理机构，精简管理层级，提升管理效率。二是大力重组整合，制定一企一策，持续扭亏减亏，5家亏损企业同比2022年减亏3400万元。由六〇五队托管的金地机械公司顺利完成搬迁，生产经营工作回归正常发展轨道。三是深化三项制度改革，推行市场化选人用人机制，完善薪酬考核体系。实行经理层任期制和契约化管理，进一步规范劳动用工管理、优化队伍结构，全年招聘新员工23名，清退员工54名，其中事业编制12人，全员绩效考核企业达到100%。四是彰显责任使命担当，扩大管理范畴。2023年收官之际，坚决执行总局关于由中南局收购正元地信所持哈尔滨工大正元公司41%股权的工作决定，将工大正元公司纳入中南局管理序列。

3. 积极开展对外合作交流

中南局坚持开放、合作，与地方政府、企业等建立精诚合作伙伴关系，增进信赖，深化合作。2023年，中南局与青海省海西州茫崖市政府、中咨发展（武汉）工程咨询有限公

司签订了战略合作协议，建立互信共赢、可持续发展的战略伙伴关系。与湖北省通城县、湖北省宜都市、湖北省宜昌市夷陵区、新疆博尔塔拉蒙古自治州自然资源局、湖南省地质院、湖南省地质集团开展对接研讨，就进一步深化合作、推动共赢发展进行了深入沟通交流。



孙修文带队到湖南省地质院、湖南省地质集团座谈交流



孙修文一行参观湖北省地质博物馆

（三）资源保障

中南局立足为国家资源安全提供保障的企业使命，积极围绕国家和地方发展战略，从“国家、地方、企业、自主和自身能力建设”五个层次主动作为、持续发力，在新一轮找矿突破战略行动中抢抓机遇，取得阶段性成果。

在国家层面，积极配合总局开展全国铁锰铬勘查部署建议编制和汇报工作为冶金地质争取统筹铁锰铬增储上产“552、1092”目标提供有力支撑。成功申报实施富铁矿、锰铝矿国家重点研发计划3个专题科研项目。围绕大型能源资源基地建设和中南局打造“全国锰矿勘查科研牵头单位及铁铬铜金矿重要支撑单位”的目标，提交“四区”项目、生态红线内补充勘查项目近50个，提交“一上”项目总金额8000万元，补充项目4000万元。**在地方层面**，主动对

接、积极融入地方和企业找矿突破战略行动，一年来，全局共获取各级地方财政项目 2000 多万元，筛选 30 余处找矿潜力区，提交入库项目 10 余个，申请金额近 7000 多万元。其中时隔十多年再次中标新疆区基金 1 个，中标精河财政项目 2 个，湖北省、广西区基金项目 2 个，总经费 1765 万元；入库湖北省基金项目 8 个，大冶市地勘基金项目 1 个，广西厅基金项目 1 个，入库总金额 5646 万元。张海矿区外围 5 个钻孔见到厚大金矿体，有望新增金资源量 6-8 吨；“大冶市鹿耳山矿区钨多金属矿普查”项目经探槽首次揭露到含钨砂卡岩矿体，3 个钻孔均见多层厚大钨钼矿体，有望实现该区找矿新突破。**在企业层面**，持续推进与宝武、中国黄金、五矿、大冶有色、南方锰业等大型矿业集团的合作，以深勘精查、攻深找盲、境外资源勘探为重点，寻找接替资源，助力矿山增储上产。其中与武钢资源签订“增储扩能”产学研合作协议，承担矿山深部找矿预测科研、生产勘探与深部找矿项目，全力支撑其在湖北、河南、新疆等地开展“巡山”计划，谋划合作获取矿权。一年来已获取各类经费 6000 多万元，鄂东金山店铁矿项目提交富铁矿资源储量 6948 万吨，其中新增储量 1322 万吨。**在自主层面**，2023 年顺利完成湖北白云山、张海矿权延续手续，随着矿业新政落地，新疆、湖北、广西等地其它矿权延续工作正在积极推进。持续推介大王顶金矿、大冶张海金矿、湖南蓝山铁锰矿等矿权，大王顶金矿转让进入深层次谈判阶段。全年自主投入勘查经费 1105 万元，扎实开展自主矿权勘查，其中新疆擦

汗乌苏矿区三个钻孔均见厚大铁铜矿体，显示该区具有中型以上铁铜矿的潜力。战略选区工程全面推进，优选勘查区块 17 处，调查他属矿权 11 处，借助总局与博州战略合作协议提交挂牌区块 10 处，优选潜力空白区 11 处，其中具有较大找矿潜力区块 2 处。与中央地勘基金中心充分沟通，追加了我局新疆西天山 9 个探矿权权益占比。有望在新疆、广西实现新增权益矿权目标。在自身能力建设层面，由局地勘部统筹引领三个地勘院地矿产业发展，建立局-院联动机制，牵头推动自主矿权勘查、科研项目实施、战略选区、矿权推介与获取等重点工作落实。充分发挥 82 名总局“三师两家”的引领作用，大力开展“师带徒”活动。成立锰矿科研团队、铁矿科研团队及新疆、广西、湖北、湖南区域研究小组，为新一轮找矿突破战略行动提供强有力的技术人才支撑。

（四）科技创新

中南局不断提升、完善技术创新体系和科技人才培养机制，制订《注册执业资格奖励办法》《关于加强科技人才队伍建设的若干意见》，落实科技创新激励及成果奖励办法，推进技术需求和成果落地，不断完善技术创新组织架构，逐步形成由战略管理部为主要架构，以各单位生产技术型科研为主要模式的科技创新体系。同时，以局产业协同机制为依托，推进各产业板块之间、局与外部资源之间的协同创新，推动形成协同、高效、融合、顺畅的创新生态。持续加大科技投入，2023 年科技研发总投入 2680 万元，实施科技项目

26 项。科技创新塑造发展新动能成效渐显。

一是聚焦重点领域，有序推进地质科研项目的实施。

“锰铝矿、富铁矿”国家重点计划项目 2023 年度课题任务圆满通过年度汇报；“上扬子东南缘南华纪锰矿成矿规律及资源评价”项目首次综合编制了构造-岩相古地理图，系统开展南华系化学地层、生物成锰作用对比研究，为深化锰矿成矿作用研究创造了条件。

二是以大型项目为载体进行新技术、新材料、新工艺、新装备的研究和推广应用，不断释放科技创新动能，提高核心竞争力。三川机械公司“地下掘进工程 泥浆立体空间集成净化技术与装备”实现成果转化，签订泥水盾构项目合同 1.89 亿元，国内市场占有率第一，并获得湖北省第三届高价值专利大赛银奖；“盾构工程双液型同步智能化制浆系统”技术成果入选《2023 年度湖北省创新产品应用示范推荐目录》；“水电灌浆工程废浆废水无害化处理技术”入选宜昌市 2023 年水污染防治技术指导目录。三川科技公司“河湖库清淤泥浆绿色调理固化技术”入选 2023 年度武汉市生态环境保护先进适用技术目录；“河湖库清淤及底泥脱水固化”和“城市排水管渠污泥湿法生态处理及资源化利用”两项技术入选福建省生态环境治理设备及科研成果目录。

三是总局科研项目《武汉城市圈基坑与基础工程 BIM 智能平台关键技术研究》和《盾构工程双液型同步智能化制浆系统的研制》完成结题验收，“岩土工程 BIM 技术”在总局系统推广试用。

四是行业共性、基础技术研究能力不断提升。2023年，全局共获得授权专利17项（其中发明专利4项、实用新型专利13项），获得软件著作权授权5项，参编规范15项，发表各类论文50篇（其中核心期刊10篇），获得优秀工程11项，优秀QC成果7项。三川科技公司成功入选2023年武汉市东湖高新区科技创新“瞪羚企业”。中南地调院参加国资委科创局组织的“启航企业”评审答辩。

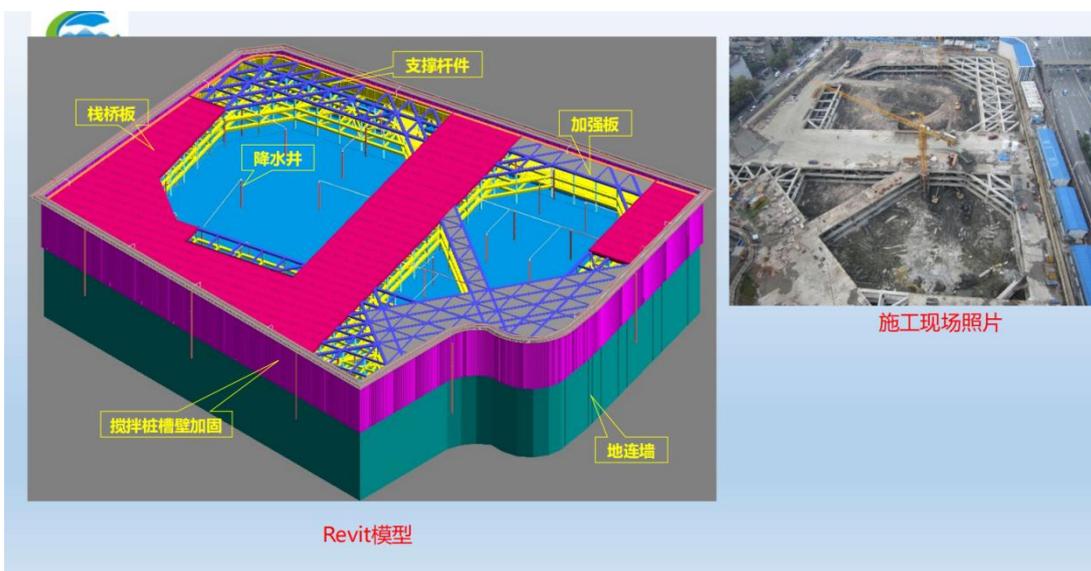
（五）数字化转型

2023年，中南局完成数字化转型规划初步部署，明确数字化发展方向和建设内容，重点围绕我局核心业务，从技术、管理、数据及安全四个方面，努力构筑企业数字化发展新格局，以数字化转型赋能高质量发展。

一是推进生产经营数字化升级。所属华亚公司在大型总承包项目推行BIM+智慧工地一体化。综合应用BIM和云大物移智等数字化技术，对施工现场“人机料法环”等关键要素做到全面感知和实时互联，实现施工项目管理的数字化、系统化、智能化，最终驱动施工项目管理转型升级。资环公司2023年度，引进了无人机高清航测技术，购买了1台大疆M300RTK无人机及点云绘图软件。通过外培，公司有三人获无人机操作证。今年公司共有10多个项目利用无人机高清航测技术。

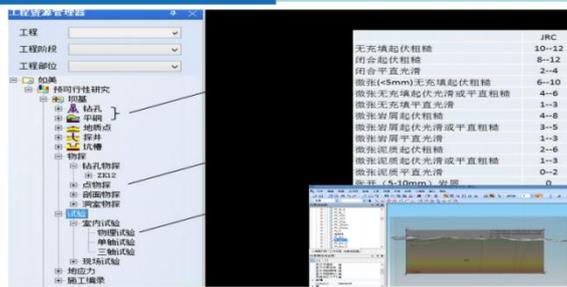
二是推进数字技术创新应用。所属资环公司，创新扩大BIM技术应用场景，在投标、设计、施工阶段综合运用BIM技术，投标阶段，通过对方案的三维演示，充分展现了我公

司的技术优势，从而一举夺标；设计阶段。通过 BIM 协同设计，碰撞检查，检查出了几个立柱与承台的干涉，据此及时调整了设计方案；施工阶段，运用 BIM 三维图形技术交底，运用过程 4D 模拟，检查工期是否按计划执行，工程量成本的统计等。该技术广泛应用于孝昌县教育城 PPP 项目、“武汉翡翠中心二期”、“南德·头道街项目基坑支护工程项目”、“融创塔子湖项目 K3 地块基坑支护”等项目。



武汉翡翠中心二期基坑工程

基于 Revit API 二次开发流程



工程信息管理



三维地质模型和结构设计

三是运用数字化技术助推管理升级。配合总局完成信访信息系统和投资管理信息系统组建与运行工作，完成 OA 系统“三重一大”模块在全局二级单位全覆盖，“三重一大”事项决策管控水平进一步提升。全面梳理协同办公系统现状和底数，为全级次推广做好准备。有效畅通了信息交流渠道，提升了管理效率。

（六）合规经营

中南局深入贯彻落实依法治企战略，完善现代企业制度建设和法人治理结构，强化依法合规治理，建立风险防控和监督、约束保障体系，规范企业治理，不断优化调整运营管理机制，完善治理体系、提升治理能力。

一是坚持把加强党的领导与完善公司治理统一起来。通过制度和程序设计，全面落实党建进企业章程，推进“双向进入、交叉任职”，执行重大事项报告请示制度；修订《中南局党委工作规则》，动态完善《议事规则》《“三重一大”决策事项清单》《党委会议事清单》《局长（总经理）办公会议事清单》，清晰界定局党委会对 35 项重大事项的“前置研究”为局长（总经理）办公会研究决策重大问题的必然程序，从制度上确保党委对重大事项决策全程参与、全程把关，推进党的领导融入企业决策、执行、监督各环节，实现制度化、规范化和程序化。全年召开党委会 42 次、研究议题 147 项，前置研究重大事项 52 项，所有议题均顺利形成决议，做到了重点工作充分酝酿、重大事项集体决策、会议决定跟踪督办。

二是坚持依法合规经营，不断提升依法治企和合规管理能力。加强队伍建设，提升合规经营能力素质。由局及所属各单位主要负责人作为推进法治建设的第一责任人，层层宣贯学习习近平总书记关于依法治国重要论述、重要讲话精神；全面加强总法律顾问制度建设、律师队伍管理，制定了《中国冶金地质总局中南局公司律师管理办法》，充分发挥全局律师在促进企业合规经营、维护企业合法权益、防控法律风险等方面的职能作用。加大普法力度，强化合规管理意识。开展系列法治宣传活动，提高全员法治意识。以“4.15 国家安全教育日”为契机，组织开展了一系列国家安全法制线上线下宣传教育；开展安全生产法规、保密法、反诈骗知识宣传活动，将法律法规融入日常工作、生活、融入基层依法治企；宣讲学习《民法典》法律知识。面向全局法律事务人员、经营管理人员，开展法律合规风险知识培训，促进依法合规经营。推进管理信息化，提升合规管理水平。全局范围推广使用 OA 合同管理信息系统，坚持“业务谁主管、履行谁负责、风险谁管控”的原则，优化合同审核流程，对签订、履行进行全过程管控和监督，推动合同风险防控关口前移，实现合同管理全流程闭环管理。以“合同、重大决策和规章制度”三项法律审核为抓手，将合规管理理念、流程、目标融入企业决策、执行体系。2023 年共出具规章制度法律审核意见书 135 份，重大决策法律审核 132 项，审核重大合同 15 份，涉及金额 18 亿元，扎实开展开展违法违规获取实施工程项目专项整治工作，经过自查和督促检查，全局共排查出

涉及违规违法获取实施工程项目问题 1 项，为“严肃财经纪律 依法合规经营”专项排查发现问题，已整改完成。开展应收账款诉讼时效风险排查，共核对出应收账款 167 笔，共 6353.24 万元。开展了 2023 年度境外腐败治理系列工作，未发现违规违纪违法现象和行为。企业合规管理进一步深化。

三是落实党中央“坚决打好防范化解重大风险攻坚战”的要求，推动企业风险防控能力全面稳步提升。强化投资管控。严格按总局批复的年度投资计划执行，对投资项目认真开展后评价工作，严禁超越财务承受能力的投资行为，严防 PPP、垫资建设等业务风险。**强化资金管控。**加强债务风险预警，加大应付票据管控力度，局统一管理和监控使用银行授信额度，全面完善事前尽调、跟踪监控、总结评价内部融资管控体系，有效防范资金风险，提高资金运作和保障能力。**强化内部审计工作，**充分发挥审计预警功能，在提升审计质量和结果运用等方面下功夫。聚焦财务信息质量、经济责任、重点领域和大型项目开展审计监督，落实了审计工作“五个三分之一”工作部署，对于审计中发现的问题及时反馈，督促相关责任单位整改落实、举一反三，2023 年完成审计项目 42 个，完成了审计整改 69 个。

四是优化内控体系，持续完善制度体系建设。严格执行《总局规章制度管理办法》，建立健全规章制度管理工作机制，动态发布制度管控清单，搭建以公司章程为基础，分级分类覆盖全生命周期的规章制度体系，目前局级规章制度共 5 大类 154 项。

三、安全环保

（一）绿色发展

中南局深入贯彻习近平生态文明思想，积极践行绿色发展理念，全面落实环境污染防治工作要求，倡导并推行绿色运营、清洁生产、低碳发展。2023年，中南局共投入环保资金1500余万元，未发生环保行政处罚事件和一般及以上突发环境事件。

1. 保护环境，践行绿色使命

中南局牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走绿色发展之路，矢志让绿色成为中南局高质量发展的鲜明底色。

一是致力于生态保护和环境治理业。局所属三川科技公司通过自主研发积累形成了涵盖生态清淤及污淤泥处理处置技术、工程泥浆及渣土安全处理处置技术、建筑垃圾分选及资源化利用技术、市政环卫车辆研发及试制应用的技术体系，形成相关技术专利117项。公司重点研发的“城市排水管渠污泥湿法生态处理及资源化利用技术”入选中央企业科技创新成果推荐目录，并先后主持并参与多项行业协会标准、地方标准的编制，技术水平处于国内领先地位。在城市管网污泥处理处置领域，该公司在国内已建成18个城市管网污泥处理站，参与住建部组织的国家重大科技专项-城市排水管渠数字化诊断、清淤设备及修复材料产业化（2015ZX07309001）项目，其中常德排水管渠污泥处理站作为城镇水污染治理领域的典型示范工程，被列入生态环境部

第一批水专项百项典型工程。在河湖库清淤及淤泥处理处置领域，自主研发具有国内先进水平的湿法分离分级、固化稳定化装备及专用调理剂，可产出满足不同淤泥处置去向的资源化产品，工程化应用后能形成清淤—处理—资源化全产业链，实现对底泥的集中式“安全处理+及时消纳+资源化利用”，使底泥变为回填料、园林用土、绿化种植土等，甚至制成高附加值的砖或者集料等。该技术目前处于国内领先水平。在市政环卫车辆研发及试制应用领域，拥有国六车型 80 款，基本涵盖环卫保洁、园林绿化、市政作业等行业所需车型。并在喷雾压尘车、垃圾分类设备、吸污净化车、洒水车等车型上具有一定的技术优势。

二是推进绿色勘查。研发和推广矿产资源绿色勘查与开发利用技术，促进矿产勘查开发与生态环境保护协调发展、绿色发展。2023 年，我们承办了由自然资源部矿产勘查技术指导中心主办的“适用高效绿色勘查技术方法”研讨会。作为专家代表单位之一，梳理了适用高效绿色勘查技术方法，初步形成了可推广应用的绿色勘查技术方法名录。

三是向新能源领域拓展布局。所属华亚公司积极探索在生态环保、新能源等领域拓展业务布局，重点在风电、光伏等新能源业务版块开展了前期工作，已经向省住建厅申报了电力工程施工总承包二级资质增项，目前正在审查中，待申报成功取得资质后，公司将可以从事火力发电、水力发电、核能发电、风电等与电力工程相关的工程施工与建设，如参与大型清洁能源基地建设，对于公司，将形成新的经济增长

点，对于社会，将助力国家污染防治和生态保护工作。

四是承担实施环保项目，助力美丽中国建设。局属资环公司实施的扎囊县阿扎乡章达村采石场矿山生态修复项目。



扎囊县阿扎乡章达村采石场矿山生态修复项目

该项目位于西藏自治区山南市扎囊县阿扎乡，建设单位为山南市自然资源局。本次治理范围主要为章达村采石场，该矿山为花岗岩采场，现已关停废弃。治理面积为 3.69 公顷，主要施工内容为危岩清理、坡面清理整平、采坑回填、覆土绿化工程、生态袋护坡、挂网喷播、灌溉系统、围栏工程及监测管护工程等。

局属资环公司实施的章达村采石场矿山生态恢复工程，有效的改善雅江流域生态环境，拓展生态环境容量，提高资源承载力，实现经济社会与资源环境的全面、协调、可持续发展，为推进生态文明建设、建设美丽山南做出新的贡献。未来，整个矿区全部治理完成后，将恢复绿地面积约 55 多亩。可以有效地改善周边的生态环境，消除掉地质灾害隐患，充分保障社区人民群众的生命财产安全和对美好环境的需求，产生重要的环境效益和社会效益。

局属三川德青科技公司致力于生态保护和环境治理产

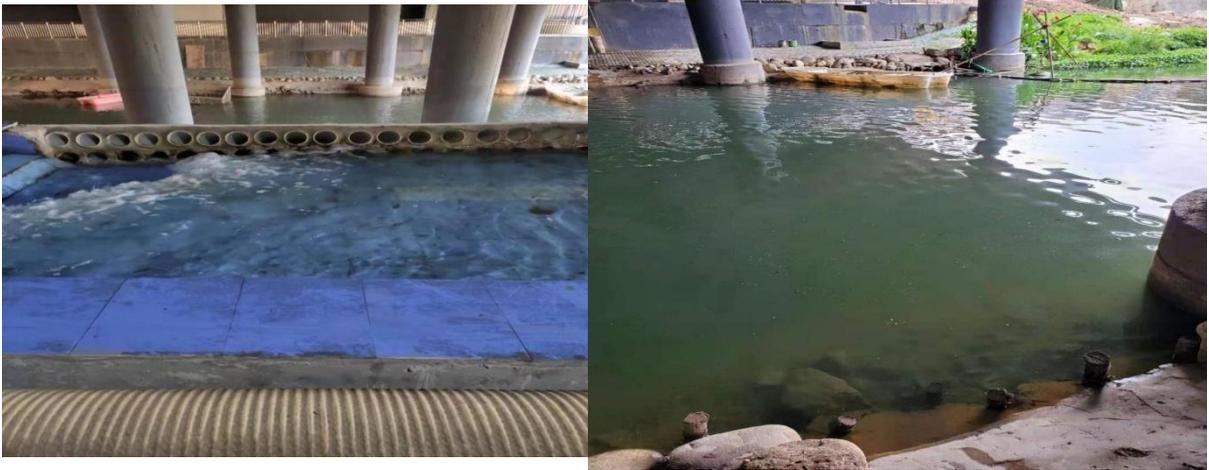
业，主要施工项目案例如下：

项目 1：武昌区巡司河武泰闸污水处理项目

项目位于巡司河武昌段，武汉市委市政府为落实中央重大决策部署，积极推进生态文明建设，落实中央环保督查各项要求、解决巡司河箱涵污水溢流情况、改变巡司河黑臭水体面貌、改善巡司河周边居民居住环境、增强巡司河周边居民幸福感而投建的该项目自 2019 年开始运行，截至目前已稳定运行 5 年，其中 2019 年处理 8109316m³，2020 年处理 8125229m³，2021 年处理 8134675m³，2022 年处理 8346122m³，2023 年正在实施中。出水水质各项指标远优于设计要求的一级 A 标准。



处理前



处理后

项目 2: 黄石市开发区·铁山区山南污水处理厂尾水人工湿地净化工程 EPC 襄水入江项目

该项目由三川德青科技有限公司和中国市政工程华北设计研究总院有限公司联合体中标，项目设计规模为 2.5 万 m³/天，采用垂直潜流人工湿地+表面流人工湿地组合工艺处理山南污水处理厂尾水。主要建设内容包括垂直潜流湿地、表流湿地、排水泵房等主体工程及附属设施，总占地面积约 220 亩，通过建设人工湿地水质净化工程，将山南污水厂尾水水质中几个主要指标 (COD、BOD、氨氮、总磷)，从 GB18918-2002 一级 A 提升至 GB3838-2002 地表水三类标准，削减进入大冶湖的污染物总量，促进大冶湖水质改善。

C1 潜流湿地施工前



C1 潜流湿地施工后



C2 潜流湿地施工前



C2 潜流湿地施工后



植物堆场施工前



植物堆场施工后



项目 3: 污泥处理站建设项目

项目通过设备标准化、模块化建设，采用湿法机械分离处理工艺，实现通沟污泥分类化、减量化处理及资源化利用。实现管渠污泥“无害化、减量化、资源化”处置的项目，能有效解决管渠污泥出路难问题，实现通沟污泥规范化处置。2023 年完成武汉东西湖管渠淤泥处理厂（处理规模：400 吨/天），襄阳市中心城区通沟污泥处理站建设（处理规模：30 吨/天），广州龙归通沟余泥处理站（处理规模：240 吨/天），济南市（历城）通沟污泥处理站（处理规模：60 吨/天）等项目的建设。

2. 加强环境治理，守护绿水青山

一是加强环境管理。完善制度体系建设。按照“责任主体到位、组织管理到位、人员配备到位、工作落实到位”的要求，局及所属各单位根据人员变动，及时调整能源节约与生态环境保护工作领导小组。自上而下逐级签订安全环保责任状，推动全局三级安全环保管理责任体系稳步运行；制定《能源节约与环境保护管理办法》《环境因素的识别与评价控制程序》《生态环境保护管理办法》，编制突发环境事件应急预案，建立起更加系统完善的全局生态环保管理制度体系，推动全局环保管理工作实现制度化、规范化、高效化管理。开展环保检查督查。督导组织所属各单位开展环境因素识别和评价，更新环境因素清单和重要环境因素清单，并制订针对性的控制措施，及时发布《环境因素清单》和《重要环境因素清单》（以下简称两清单）；对照工作内容，结合工作

实际，按照要求开展风险辨识和自查自纠，对风险辨识和隐患排查发现的问题，修订更新风险管控和隐患排查治理“两清单”。组织全局在建项目依法依规开展生态环境保护统计监测工作，如实记录能源消耗数据和环境监测数据。对用电、汽油消耗、柴油消耗等情况及时统计，按时填报《能源消费情况台帐》、《能源节约与生态环境保护报表》。坚决杜绝发生生态环境污染事故。

二是加强环境治理。①**大气污染治理**。在建项目施工现场主要道路均进行了硬化处理，料具场地平整，大堆材料表面进行了覆盖。施工现场进出口处设置了冲洗槽，室外易产生扬尘的场所，设有专人负责洒水、清扫以确保降尘。能定期对施工机械维修保养，尾气排放达标。无大气污染情况的发生。②**噪声污染治理**。经现场查看和监测，大部分在建项目能按照《建筑施工场界环境噪声排放标准》要求控制施工现场的噪声污染，项目部在施工现场周围设置了必要的围挡，对特殊敏感部位，采取了降噪措施，能加强对设备的维修和保养，有效的保障了施工现场噪音不超标。检查过程中未发现施工扰民事件。③**废弃物污染治理**。各项目部安排专人回收废弃物，对无毒无害的废弃物和有毒有害的废弃物以及废弃的油料和化学溶剂均按照实施方案要求进行处理；废弃物的运输，做到了不遗洒、不混放。生活区食堂设有有效的隔油池并定期掏油防污染。④**水污染治理**。根据驻地地方环境保护要求，生活区修筑了污水池。生活污水经沉淀池过滤后，再经过统一的市政污水管网送污水处理厂处理达标后排放；

施工污水向地方政府主管部门申请领取污水排入排水管网许可证，并按照国家有关规定缴纳污水处理费。各施工场地污水池、沉淀池、过滤池未出现淤积，沉淀池治污措施落实到位，污水经处理达标后排放。

3. 提升环保意识，传递绿色理念

一是开展环保培训，提升环保意识。结合第 33 个全国节能宣传周和“全国低碳日”等契机，开展环保培训和倡议活动，提高全员环保意识和素质，在全局营造绿色低碳发展的良好氛围。组织所属企业开展形式多样的教育活动，通过签发倡议书在网站向全体职工发起了“节约优先向绿而行携手奋进建设美丽中国新征程”主题倡议。利用微信平台向职工传达并宣传第 33 个全国节能宣传周及活动开展的意义，组织职工学习了“我们能为节能低碳做些什么”相关知识，引导大家在日常生活中，通过节约用电、节约用水、低碳出行、低碳办公、使用新能源、采用绿色照明、对塑料袋进行循环利用等具体行为做到节能减排。通过张贴节能环保宣传海报，组织观看 2023 年全国节能宣传周和全国低碳日宣传教育片，普及节能低碳法律法规、政策和标准，宣传碳达峰碳中和“1+N”政策体系，提升全员节能意识和节能能力，营造良好的“节能周和低碳日”活动氛围，为全面推进美丽中国建设作出贡献。

二是开展环保公益。积极开展各类环保公益活动，积极参与当地政府和环保部门组织的环境改善行动，自发组织志愿者队伍开展复垦复绿志愿活动。所属中南地调院组织在汉

职工 20 余人到张海项目施工场地开展复垦复绿活动，山路狭窄崎岖，只可通人，他们徒手搬运数百棵树苗上山、种植，为沿山施工便道穿上“绿衣”，并将混合有种子、肥料、水等的泥质土壤抛洒在过去的施工场地，让山坡迅速能长出绿色植物，以提高山体泥土的稳定性。以实际行动践行绿色环保理念，积极为推动“双碳”落地贡献力量。

三是开展环保应急演练。持续完善突发环境事件应急管理体系，定期开展环境事件应急演练，提高职工环境事件应急知识水平和应急处置能力，提升企业生态环境保护和风险防范能力。

（二）安全生产

中南局持续完善安全生产管理体系，落实安全生产责任，强化安全风险识别，加大隐患排查整改力度，为生产经营夯实安全基础。全局全年“四大事故”为零，未发生环境污染事件，无新增职业病患者，节能减排符合国家标准，完成了总局下达的安全环保目标任务，为全局生产经营提供了良好的安全环境。2023 年，中南局全年安全生产总投入 3223.38 万元。

1. 完善管理体系，推进安全标准化持续改进

建立健全覆盖全层级的安全环保组织体系，加强示范班组创建，不断推进安全管理标准化持续改进。**一是完善安全环保管理组织体系。**根据人员变动，及时调整安全生产委员会、生态环境保护领导小组、应急救援领导小组等组织机构，局属各单位按要求调整完善安全管理组织体系。**二是健全安**

全环保制度体系。年初印发局安全环保管理制度汇编，各单位积极宣贯学习，主要产业公司按照要求修订完善本单位安全环保制度和安全操作规程，健全了两级制度体系。全局共修订安全环保制度 168 项，制定 92 项。**三是配齐配强安全管理队伍。**各单位根据工作需要，充实安全管理力量，鼓励报考注册安全工程师，提升业务本领，做到安全生产时时有人抓、事事有人管。中南院为提高安全管理人员岗位履职能力，制定实施了安全环保管理人员岗位风险津贴制度。目前，全局共有专职安全管理人员 105 名，注册安全工程师 44 名（较 2022 年增加 2 名）。**四是加大三川科技和三川机械安全监管力度。**按照年初制定的目标任务，通过统一部署、组织专题安全培训、开展安全检查等方式，将三川科技和三川机械融入局安全管理标准化体系，不断加强对机械制造、环保清淤施工等新业务的风险管控。**五是锁定安全标准化创建工作不放松。**各单位按照标准化考核评定标准，推进安全生产各要素有效运行，积极开展安全管理标准化班组创建。组织参加中安协举办的安全管理标准化班组创建教练员和省安协组织的安全生产标准化建设学习培训班。资环公司和 605 队开展往届获奖班组及班组长复审，完成现场汇报，勘基、华亚、资环、605 队积极组织参加 2023 年全国安全管理标准化班组申报工作。

2. 积极推进湖北省安全科技专项资金项目，顺利通过验收

按照省应急管理厅要求，积极推进湖北省 2022-2024 年

度安全科技资金资助项目《非煤矿山地下开采水患监测预警及风险分级管控》。提交了项目自评报告，完成了中期评估，10月经过专家组评审，通过验收。项目从“人-物-管-环”四个方面建立了递阶的多层次矿山突水安全评价指标体系，构建了非煤矿山突水安全风险评估模型，开发了《金属非金属矿山突水安全风险预警评估系统》，取得软件著作权2项，发明专利1项，发表论文3篇，编写专著1部。

3. 排查治理隐患，筑牢风险管控防线

2023年是中央企业安全管理强化年，中南局从安全生产思想观念、安全生产责任落实、安全生产隐患治理、安全生产机制建设、安全生产基础能力、本质安全建设六个方面明确工作要点和任务清单，认真研究涉及行业领域的重大事故隐患判定标准，对标对表逐项检查，提高隐患排查治理质效。全年，局安全检查组开展检查83次，下达检查意见书71份，提出建议504条，出具隐患整改指令书25份，排查治理隐患82处。各二级单位开展安全检查569次，排查治理隐患707项。据统计，局属各单位全年安全投入3223.38万元，用于改善安全生产条件，治理隐患。

4. 强化培训宣讲，树牢安全文化理念

大力开展宣传教育培训，在全局范围内广泛开展以“人人讲安全、个个会应急”为主题的“安全生产月”“百日安全无事故”活动。活动期间全局上下共悬挂横幅300多条，制作橱窗展板15副，组织开展安全宣讲咨询活动131场，在生产一线不断增强活动的影响力、感染力。

一是加大教育培训力度。各单位积极组织实施安全教育培训，相继开展了“三类人员”持证上岗培训、特种作业人员及特殊工种培训、复工复产专项培训、转岗复岗人员培训、交通消防专项培训等，不断提高人员安全意识和安全知识技能。全年共开展专题安全教育培训 142 次，培训 2930 人次。

二是推动安全活动落地。各单位结合主题教育，组织学习了《习近平总书记关于安全生产重要论述》，开展了习近平总书记安全红线意识等重要论述宣讲，传达学习习近平总书记关于宁夏银川燃气爆炸事故重要指示精神。组织学习总局《安全文化手册》，牢固树立“一切风险皆可控、一切事故皆可防”“零事故、零伤亡”理念。积极开展“安全生产月”暨“百日安全无事故”启动仪式或宣讲活动，利用微信、公众号等新媒体平台推送活动信息，在办公楼、项目部醒目位置，广泛张贴或悬挂横幅标语，督促一线人员互动学习，全方位、多角度开展系列宣教活动。组织观看《防线》《请把安全放心上》《城市燃气安全》等安全警示教育片以及“十大逃生演练科普视频”展播、线上“逃生演练训练营”。开展“主要负责人安全承诺践诺”活动，其中，勘基公司覆盖到分公司及直属项目部负责人。



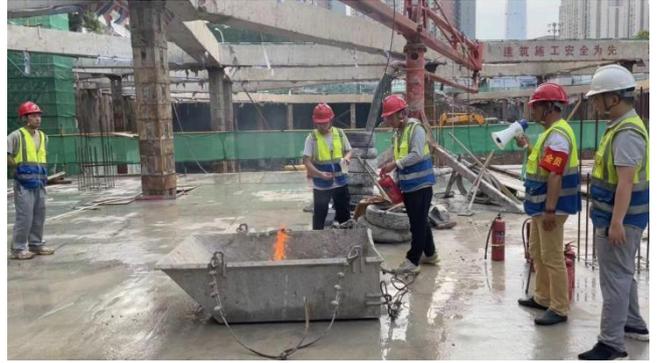


安全生产月活动

三是开展应急救援演练。各单位结合生产实际和作业现场风险辨识，组织开展全员应急知识技能培训和应急救援演练，开展了消防、高温中暑、高空坠落、防触电、防溺水、防汛、防台风、爆破飞石伤人、基坑边坡垮塌、燃气泄漏等应急救援演练。确保作业人员熟悉应急职责、应急处置程序和措施，遇到突发事件能够快速响应、科学处置。其中，三川科技公司联合葛化集团在园区开展了食堂燃气泄漏应急救援演练。

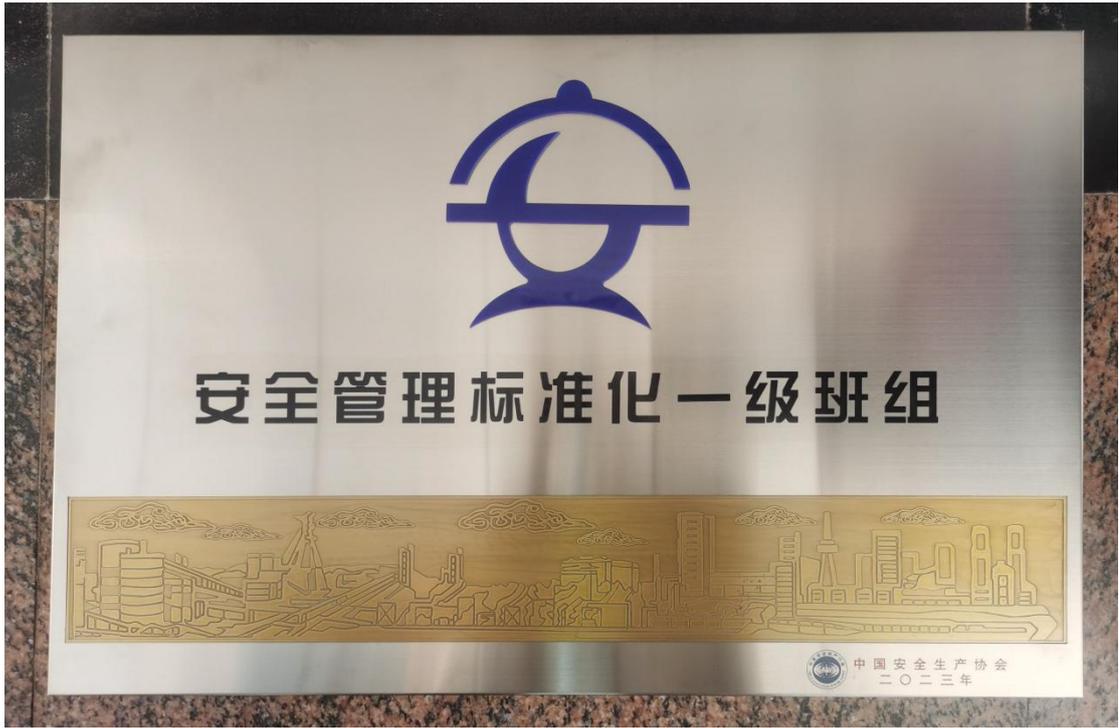


一分公司黄陂区机场快线及路网工程项目前川至天河机场快速通道路基、桥梁二标段项目触电事故应急演练



一分公司新建居住、商业项目(省机电设备公司宿舍 A 地块)施工 1 标段支护及桩基础工程消防应急演练

四是坚持党政工团齐抓共管。发挥党、政、工、团群策群力，广泛开展“安全隐患大家查”、党员身边无事故、安全标准化班组创建、青年安全示范岗、“安康杯”等活动，组织 422 人参加“人人讲安全 个个会应急”全国安全知识网络竞赛。605 队以“讲安全、会应急、比台效”为主题，在铜绿山矿帷幕防治水项目开展了安康杯竞赛活动。在 2023 年全国安全管理标准化班组创建评比活动中，我们再创佳绩。中南勘基“‘绿水青山’基坑围护及桩基础施工班组”被评为全国安全管理标准化一级班组，中冶华亚“风起逐浪土建班组”被评为全国安全管理标准化二级班组，勘基公司冯博被评为安全管理标准化班组优秀班组长。



安全管理标准化一级班组奖牌



优秀班组长奖牌

五是系统宣传职业病防治知识。组织参加 2023 年中央企业职业健康研讨培训，系统学习新时代职业健康形势与任

务，充分利用《职业病防治法》宣传周，紧扣“改善工作环境和条件，保护劳动者身心健康”活动主题，广泛宣传职业病防治法律法规和职业危害防治知识，全面开展职业健康管理系列制度的学习宣贯工作。针对职业病危害种类、岗位、人员状况，开展职业健康风险分析，摸清底数，建立职业健康风险控制清单和职业病防治清单。加大作业现场对粉尘、噪声、有毒有害物质等严重职业病危害因素的治理力度，落实日常监测、定期检测、个体防护等措施。

五、和谐共赢

（一）职工发展

中南局坚持以员工为主体的原则，重视员工的价值与发展，保障职工权益，帮助职工实现个人价值，关心职工日常工作和生活，帮助困难特殊群体，营造和谐的劳动关系，与职工共建共享，共同发展。

1. 规范用工，保障职工权益。严格贯彻落实国家《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，完成全局在岗职工全员劳动合同的签订工作。充分保障职工合法权益。及时、足额为职工缴纳社保和住房公积金，注重提升职工薪酬福利待遇，充分保障员工休息休假权利；坚持平等、公正、公开的用工原则，在招聘、晋升、待遇等方面，公司对性别、民族、宗教信仰、身体状况等均无歧视情况。

2. 畅通职业发展通道，助推职工成长。制定了《中南局授权经营业绩考核管理办法》，完善了薪酬考核分配制度。制订了《中南局领导人员管理办法》和《中南局科级干部选

拔任用指导意见》，2023 年对局本部部门负责人和各产业公司 107 名干部进行了考核测评，实现二级单位领导班子和领导人员及局本部工作人员综合考核全覆盖。结合考核结果，结合考核结果，调整充实了三川机械、湖南院和工大正元班子。制订了《关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的工作方案》，全年选拔任用副处级以上干部 17 名，其中：80 后 12 人，90 后 1 人。规范 143 名科级干部职级认定。

3. 持续完善薪酬制度体系。制定了《中南局授权经营业绩考核管理办法》，完善了薪酬考核分配制度，建立起更为完善的岗位体系和切实可行的薪酬调整方法，鼓励职工自我提升。

4. 完善民主管理体系。不断完善民主管理渠道和形式，保证职工主体地位。加强工会组织建设，持续健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，广泛征集提案并落实实施情况；推进智慧工会建设，完成全局工会会员和组织信息网上录入工作，促进基层工会工作的开展，对涉及职工切身利益的事项进行公开，保证职工的知情权、参与权和监督权。

5. 以人为本，关爱职工。扎实做好困难员工帮扶工作，切实解决职工困难，2 名困难劳模获得补助 1.8 万元；开展“金秋助学 困难救助”活动，1 名职工获得帮扶资金 6000 元，4 名困难职工



孙修文赴项目部慰问并与项目部职工座谈交流

获得补助 5.5 万元。开展“夏送清凉、冬送温暖”活动，共慰问野外生产项目部 15 个，139 名职工，慰问金额 3.4 万元。组织 2 名劳模和 2 名优秀职工参加省总工会组织的疗休养活动。组织 3 名优秀一线职工参加总局工会组织的疗休养活动。增强员工获得感、幸福感、安全感。**关心关爱女职工**，深入贯彻妇女十三大精神，大力弘扬劳模工匠精神，积极组织申报湖北女职工建功立业先进个人，2 名同志荣获湖北省总工会“湖北省女职工建功立业标兵”。组织开展庆祝“三八”国家劳动妇女节系列活动，深化“女职工关爱行动”，继续为女职工购买“女性安康团体重大疾病保险”，把局党政的关怀送到广大职工群众的心坎上。

6. 开展评优评先，激发职工干事热情。局党委开展了纪念建党 102 周年暨“两优一先”评选表彰活动，共表彰 19 名优秀共产党员、10 名优秀党务工作者、9 个先进基层党组织。局工会牵头评选 2021-2022 年先进集体和个人，共表彰 3 个先进单位、9 个先进集体和 14 名先进工作者。中南局有 2 个支部获评湖北省“红旗党支部”，2 名女职工获湖北省“巾帼建功立业标兵”，1 名同志获“青山区好当家”，1 名退休职工获“黄石楷模”称号，1 名同志提名第九届湖北省道德模范；局驻村工作队被评为人居环境建设“优秀驻村工作队”，一名驻村工作队员获“突出驻村工作队员”荣誉称号。

获评 2022 年度人居环境建设“优秀驻村工作队”——中南局驻村工作队事迹简介：

中南局驻孝昌县周巷镇李集村工作队自 2021 年到李集村开展定点帮扶工作以来，注重办实事惠民生，助产业促发展，稳脱贫防返贫，治环境抓缔造，认真履行央企责任，有效助力乡村振兴，农户的幸福感和获得感不断提高。



“烦心路”变成出行便捷的“暖心路”

为解决农户夜晚出行的安全问题，驻村工作队向后方单位争取帮扶资金 30 万元，新装 160 盏太阳能路灯，修复 55 盏损坏路灯；驻村工作队在村里走访时，发现龚上湾有 1.5 公里左右的道路坑坑洼洼，一到下雨天路面就湿滑不堪、崎岖难行，严重影响农户的生产生活及日常出行，为此，驻村工作队向中南局积极申请帮扶资金 20 万元，同时积极向孝昌县交通局申请专项补贴 30 万元，将该湾道路进行拓宽改造，并打通与汤家湾的道路，100 余户农户出行不便的问题迎刃而解；驻村工作队还着手对北新湾至南新湾 1 公里的道路进行维修翻新，解决了道路破损的问题；针对南新湾 150 余亩的苗木花卉长势和销路问题，驻村工作队以中南局承接的“擦亮小城镇”项目为契机，积极帮助推介和销售红叶石楠、大叶黄杨、香樟、杜鹃等传统苗木花卉，项目施工方采购传统苗木花卉共计 2 万余株，苗木合作社及农户实现收入近 4 万元；为提高市场竞争力，驻村工作队鼓励并支持合作社积极引进和培育新品种。经过前

期充分的市场调研论证，合作社从外地引进了国槐、楸树、丝棉木、法国梧桐等新品种。预计嫁接成功后，将实现收益30万元左右；持续推进消费帮扶，驻村工作队在后方的大力支持下，在中南局的全力支持和帮扶下，两年多来已先后在832扶贫采购平台上采购了太子米、孝感香米、大豆油、菜籽油、花生油、芝麻油、土鸡蛋、茶叶等农副产品将近80万元，拓宽了县域内农副产品的销售渠道，



助力农户增收；驻村工作队对脱贫户进行经常性的防止返贫监测排查工作，对边缘易致贫户，驻村工作队以实际行动

工作队入户慰问摸排

解决他们的家庭困难，为贫困家庭争取到三江集团孝感培训机构免费培训电工专业的指标，考试合格取得上岗证书后即可实现稳定就业。充分考虑单亲妈妈抚养三个未成年子女家庭实际困难，为其大女儿提供学习培训和就业帮助，送其患精神病二女儿到定点医院进行精神残疾认定，办理残疾证，使她可以享受残疾补贴政策；每逢节假日和开学季，驻村工作队还从工作经费里抽出部分资金，购买一些生活物资和学习用品给送至贫困家庭，鼓励他们树立信心、自立自强，通过自己的努力早日摆脱困境。

获评湖北省“红旗党支部”——中南勘察基础工程有限公司武汉勘察院党支部事迹简介：

中南勘察基础工程有限公司武汉勘察院党支部现有党员 16 人。近年来，该支部坚持以“抓融合、促发展”工作法，发挥党建引领作用，实现了党建与生产经营互相融合，共同发展。**抓经营，比业绩，促进经营发展。**强化党建与生产经营相结合，以党建引领经济发展。近年来，



颁发湖北省红旗党支部奖牌

武勘院致力于经营转型，支部引导党员带头不断拓展新领域，承接了玖龙纸业监利厂房基础、亿纬电力桩基等工程，院将优秀党员派驻项目生产一线管理项目，在做好项目管理的同时，开展二次经营，取得较好效果。玖龙纸业监利厂房项目超额完成了合同，2022 年成功中标北海玖龙项目。**抓管理，比成效，促进项目管理。**推动党建与项目管理深度融合。支部在项目部开展“庆国庆，保生产、抓安全、喜迎党的二十大”活动，将党的二十大精神宣传贯彻落实到项目管理上。在公司全面推行项目经济责任制管理模式初期，两名党员主动找到支部书记，签订经济责任书，并缴纳风险抵押金。党员发挥先锋模范作用，在项目管理中，调动职工积极性、主动性，实现利益共享、风险共担，起到了很好的示范作用，带动一批项目经理参与推动落实项目经济责任制工作。**抓实事，比服务，促进人文关怀。**深化党建引领基层治理。扎实

开展“我为群众办实事”实践活动，解决职工急难愁盼问题。2022年安排14名不在岗人员重新上岗。每年组织慰问生病及困难职工，到项目上开展节日及夏送清凉慰问。2022年慰问住院病人及去世家属10人次，七一、春节共慰问4名困难职工，为2名特困职工建档、申报湖北省工会困难补贴。为一名长病困难职工组织捐款。同时认真履行社会责任，助力乡村振兴活动，采购孝昌县粮油等农副产品。

获评湖北省“巾帼建功立业标兵”——中南局职工张翠事迹简介：

张翠，女，汉族，中共党员，现任中国冶金地质总局中南地质调查院新疆固定项目部一级技术员。作为一名党员，张翠同志能够自觉遵守《党章》和单位的相关规定，按照党员标准严格要求自己，努力发挥党员的表率作用。2012年7月毕业至今，扎根祖国西北边陲新疆，常年工作在积雪覆盖、海拔几千米高的西天山，作为一名女地质队员，张翠样样能行，跟男同事一样背岩芯、吃干粮、喝雪水，从不叫苦喊累。她野外编录详实专业，加上她勤奋钻研各类规范，查阅学习大量地质资料和成果报告，为项目报告编写评审备案及资料汇交做



好了充分准备，她参与编制的报告顺利通过汇交评审，并在新疆“358”地质找矿优秀成果评选中获三等奖。2013年在经手管理新疆的13处探矿权后，其中10处同中央地勘基金合作的探矿权因新疆国土资源厅要求将国家项目变更名称之后，且取得相关与中央地勘基金合作的说明文件后方可延续，在经多方咨询、多次沟通后，2014年完成10处探矿权由国家项目到自主项目的变更，为后续探矿权的存续、运营流转、引资勘查等创造了较好的先决条件；2017年提交，并评审通过的《新疆伊宁县阔库确科铁铜矿14-130线详查报告》，参与编制部分附表；2020年5月至2022年4月，历时两年左右时间，对2017年因水源涵养生态红线以及伊犁黑蜂遗传自然保护区等原因已过期探矿权进行了有效延续，有效恢复探矿权9处，并完成其中两处探矿权的转让，即“新疆精河县-尼勒克县哈勒尕提铁铜多金属矿勘探”、“新疆伊宁县阔库确科铁铜矿勘探”2处探矿权的转让工作，其中哈勒尕提探矿权转让出让收益达1.8亿元，为后续矿山的开发建设、运营流转创造了较好的先决条件，也为单位规避了较大的经济风险。

（二）社区建设

中南局积极参加当地交流活动，与社区互联互通、协作发展，为构建和谐社区贡献力量。中南局党委与红卫路街道签订了《党建引领共驻共建协议书》，旨在共同推动提升基层治理能力和水平。党员下沉社区工作队就宣传医保政策，协助经济普查开展了多次志愿活动。

（三）慈善助困

中南局积极投身社会公益，坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，积极开展各类志愿服务活动，传播志愿服务理念，凝聚文明向善力量。开展了“牢记领袖嘱托传承雷锋精神”系列活动，所属单位结合所在地区实际，开展了清洁家园、公益科普，开展了社区服务、暖心关爱、帮困扶弱等志愿活动。组织 2 支工作队对口支援社区，收到社区送来感谢信，在汉 206 名党员累计提供志愿服务 5462 小时。

（四）国际化经营

中南局贯彻落实“走出去”战略、推进“一带一路”建设、开展国际化经营，所属三川科技机械公司深耕东南亚及周边市场，依托近几年新加坡地铁建设建立的营销网络，不断扩大公司品牌的影响力，为公司开拓海外市场的迈出了前进的一步，为公司泥水系统出口海外市场打下了坚实的基础，彰显出国际市场健康良好的发展势头。



孙修文在盾构项目现场调研

2023 年 4 月，局党委书记、副局长，执行董事、总经理孙修文受邀参加在湖北武汉举办“第六届中国盾构工程技术学术研讨会暨大直径盾构智能化施工技术国际论坛”，并赴武汉地铁十二号线丹科区间大直径盾构项目现场进行调研。10 月，所属三川德青机械公司参加了在新加坡举行的隧道及地

下空间建设协会主办的隧道年会“TUCSS ANNUAL DINNER 2023”，其间与新加坡业主 LTA 及多家总承包商进行了交流。

三川科技机械公司在 2023 年完成海外重点项目新加坡



新加坡 TWRP 隧道项目

TWRP 泥水处理系统，同年 12 月份隧道顺利贯通，全球采购、中国制造、高效可靠的海外服务。三川德青机械公司的专业实力再次得到国外客户及业主的高度认可。

六、未来展望

2024 年是新中国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键之年，是全局上下持续开创高质量发展新格局的奋斗之年。我们将秉承负责任、高质量、可持续的发展理念，深入贯彻党的二十大精神，围绕全年目标任务，守正创新，提振信心，牢牢把握高质量发展主题，以实干实绩全面做好改革发展各项工作，为建设“冶金地质区域中心”交出更加出色的发展答卷。

奋楫笃行再启程，砥砺深耕谱新篇。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，多措并举，精准发力，大力弘扬求真务实、真抓实干的工作作风，坚持战略思维，攻坚克难，积极探索创新，久久为功，追求更可持续、更高质量的发展，

以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情，奋力推进中国式现代化在我局的生动实践，为全面建成社会主义现代化强国彰显更大的担当，贡献更多的力量。