

# 中国冶金地质总局中南局（公司） 2024 年度社会责任报告

## 一、企业简介

中国冶金地质总局中南局成立于 1952 年，2021 年 12 月成立局级平台公司，是由国务院国资委管理的中央驻鄂大型综合性国有地勘单位，本部位于九省通衢的武汉市，下辖 12 家事业法人单位、5 家全资子公司和 1 家股份制公司，队伍主要分布在湖北、湖南、广西、贵州、云南、新疆、西藏等地，现有职工 2167 人，各类专业技术人员 1000 余人，其中高、中级专业技术人员约占 70%，各类国家注册执业人员 400 余人，享受国务院特殊津贴人员 13 人，获地质行业个人荣誉“李四光奖”“黄汲清奖”“金银锤奖”“金罗盘奖”等 10 余人。

成立 70 余年以来，中南局(公司)始终以服务国家经济建设和社会发展为已任，以全力打造成为“一流地质企业”和“一流绿色资源环境服务商”为目标，深化“冶金为根，地质为魂”理念，强化品牌影响力提升，打造行业“排头兵”。工作区域辐射全国 26 个省市及东南亚、非洲等地区和国家，为国家建设提供大量矿产资源，为经济社会发展提供有力支撑。中南局(公司)先后荣获“全国地质勘查功勋单位”“全国模范地勘单位”“全国地质勘查行业先进集体”“全国危机矿山接替资源找矿先进单位”“中国百强地质队”等荣誉称号；获国家级、省部级地质找矿成果奖 10 余项、“中国

十大地质找矿进展奖”5项。中南局(公司)为湖北省地质学会常务理事单位,所属5家单位为高新技术企业,拥有省级创新工作室3个、省市级技术研究和研发中心3个,院士工作站1个。其中:中南勘基公司是“全国基础施工企业(国有)十强”单位、中冶华亚公司是湖北省市政工程协会副会长单位、三川德青公司是国家“星火计划”“火炬计划”成员之一,湖北省创新方法示范企业、武汉市科技创新“瞪羚企业”。

中南局(公司)四大产业板块相辅相成。**地质勘查:**包括基础地质调查与地质科研、矿产勘查(危机矿山、省基金、自主矿权勘查、非金属矿产勘查)、钻探坑探工程、地质技术服务、水工环地质调查、地球物理化学勘查、地质灾害治理(评估、勘查、设计、施工)、地理信息工程、矿业权经营、境外地质勘查等个方向。主要经营企业为中南地质调查院、广西地质勘查院、湖南地质勘查院。**环保工程:**水环境综合整治、管渠通沟污泥处置、固废综合处置等方向。主要经营企业为三川德青科技有限公司、中南冶勘资源环境有限公司及哈尔滨工大正元信息技术有限公司。**建筑工程:**包括岩土工程勘察、地基与基础施工、包括房建工程、道路与桥梁工程、污水处理工程等方向。主要经营企业为:中冶华亚建设集团有限公司及中南勘察基础工程有限公司。**工程机械:**盾构泥水处理成套设备、环保专用车等方向。主要经营企业为:三川德青工程机械有限公司。

党的二十大以来,中南局(公司)坚持以习近平新时代中

国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，坚持守正创新、勇担时代使命，聚焦发挥科技创新、产业控制、安全支撑三个作用，在构建高质量发展新格局中展现新作为，作出新贡献。

中南局(公司)成立至今发现和探明各类金属非金属矿床 360 多处，其中大型矿床 90 多处，圆满完成了一大批国家下达的矿产资源调查评价、危机矿山找矿、境外风险勘查等中央、地方和商业资金项目。累计提交铁矿石 26 亿吨(其中富铁 5.4 亿吨)、锰矿石 4.6 亿吨、铜 220 万吨、金 132 吨、铅锌 200 万吨等。在鄂东发现和扩大了程潮铁矿、张福山铁矿和刘家畈铁矿，发现并探明了湖北封三洞大型铜矿、鸡笼山大型金铜矿、金井咀金矿、白云山铜矿、阮家湾钨矿等，形成了鄂东铁铜金资源基地；在湘中发现并探明了桃江响涛源、祖塔等锰矿，扩大了湘潭、棠甘山锰矿，形成了湘中优质锰矿资源基地；在桂西南发现并探明了湖润、龙邦、龙怀、东平、六乙、扶晚等大型锰矿，形成了桂西南锰矿资源基地。在新疆西天山首次发现并探明了哈勒尕提砂卡岩型铜多金属矿床，实现了新疆地区砂卡岩型铜矿找矿突破。

牵头编制的《全国锰矿勘查工作部署方案(2012—2020 年)》，助推了上一轮锰矿找矿突破行动目标实现；2020 年提交《中国锰业 现状及资源安全保障研究》，为“十四五”锰矿勘查规划提供了重要依据；2023 年向中国地质调查局提交《全国锰矿工作部署方案(“一图一表”)》，为新一轮找矿突破战略行动实施提供了具体方案。积极融入各省(区)

战略性矿产勘查工作，促进地方经济发展，持续加强与大型矿业集团沟通合作，助力矿山企业增储上产，为国家、地方经济建设提供资源保障，为推进中国式现代化建设作出新贡献。

中南局（公司）积极融入国家重大发展战略，在长江经济带、长三角一体化发展、粤港澳大湾区发展等国家重大战略中，与地方政府、国有大型企业搭建战略合作平台，深化合作伙伴关系，以过硬的技术和优质的服务，先后完成武汉火车站、沈大线、长昆线、兰新线等国家大型工程勘察项目数百项；参与了杭州湾跨海大桥、京沪高铁、青藏铁路、武汉长江二桥、过江隧道等多项国家重点项目建设；同时，紧跟行业趋势，积极拓宽赛道，从传统施工领域向新基建、新能源等领域转型，承接汕头市海上风电智慧能源“四个一体化”桩基工程等项目。多次被评为全国用户满意施工企业、中国施工企业“AAA”级信用企业等，近百项工程获国家级建筑工程类奖项。

中南局（公司）致力于水环境综合整治、城市管渠污泥处置、固废综合处置、污染土壤修复及矿山修复领域的环保技术研究及服务，形成了集试验检测、工程设计、装备制造、建设运营等为一体的完整产业链，为客户提供一体化整体解决方案和综合服务。先后完成宜昌三峡香溪汽渡边坡治理、黄柏河玄庙观水库生态清淤工程、武汉蔡甸矿山治理、葛洲坝工业遗址公园矿山地质环境恢复、蒙华铁路弃渣场安全性评估、黄孝河箱涵清淤、南太子湖综合整治工程项目、东西湖废弃物分拣转运中心、湖南省常德市城市管渠污泥处理厂

项目等工程。

中南局(公司)坚持走好“专精特新”道路，在盾构泥水市场基础上，积极开发新产品新市场，充分发挥环保装备制造企业优势，加强协同，整合资源，推进管渠污泥处理、河道综合整治设备的标准化及创新，夯实企业核心竞争力。坚持“制造+服务”发展战略，集成套设备制造、销售、租赁、运维于一体，在泥水盾构处理领域，与中铁十四局、中交隧道局、广东华隧等建立长期合作关系，研发生产的泥水处理系统助力中铁二局集团承建的深汕铁路首台盾构机“龙岗一号”顺利始发。

## 二、政治引领

### (一) 党建工作

1. 加强党的创新理论武装。一是坚持“第一议题”制度，深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，认真学习习近平总书记重要讲话、重要论述精神。制订了《中南局党委会议“第一议题”制度实施办法》，持续跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神 38 篇。二是加强党委理论中心组学习。印发了《中南局党委理论中心组学习计划》《中南局党委理论中心组学习列席旁听制度》，认真落实“一学一报”“半年一报告”等制度，全年组织理论中心组学习 12 次，“首要议题”学习讲话精神 96 篇。三是巩固提升主题教育成效。印发了关于巩固拓展主题教育成果的工作方案，用好“学习强国”“国资E学”“共产党员”等平台和省干部教育基地推动党的二十大和二十届三中全会精神走深走

实，举办“习近平新时代中国特色社会主义思想干部研学班、联学班”4期，627名党员干部脱产培训一周。

2. 宣传贯彻党的二十届三中全会精神。一是印发了工作方案，分层分类组织培训和学习研讨。组织局领导、机关党



总局党委书记牛建华宣讲党的二十届三中全会精神

员干部参加总局中心组联学视频会，聆听了曲青山解读党的二十届三中全会精神；组织 110 人聆听了总局牛建华书记宣讲党的二十届三中全会精神；孙修文书记深入三川科技和 605 队宣讲党的二十届三中全会精神；分三批组织 119 名党员干部参加了中组部和国资委联合举办的党的二十届三中全会精神专题培训班。借助“共产党员”网校举办培训班，795 名科级及以下干部、党员参加了学习培训。二是两级领导班子成员深入基层宣讲全会精神，利用“三会一课”“主题党日”集中学习研讨，开展了“进一步全面深化改革推进中国式现代化湖北实践”大讨论。

3. 扎实开展党纪学习教育。局党委务实开展党纪学习教育，推动党员学纪、知纪、明纪、守纪。



局本部组织开展党纪学习教育实践活动

一是加强纪法学习。局党委举办专题读书班 4 期，组织

党员干部原原本本学习《条例》，局属8家单位开展读书班24次，46个党支部开展主题党日145次，深入学习纪律处分条例、国有企业管理人员处分条例、公职人员政务处分法、网络行为规定及巡视工作条例等纪法知识。二是**加强宣传教育**。印发《以漫说纪》宣传画册、公众号推送“漫画说纪”短视频和“党的六大纪律解读”专题专栏18期，转载习近平总书记关于全面加强党的纪律建设重要论述及党纪学习教育知识问答等26篇，统筹网上网下资源加强宣传教育。三是开展培训解读。组织全局634名党员领导干部参加“国资e学”党纪学习教育专题网络培训班，开展了党纪学习教育知识答题活动。四是讲授专题党课。局党委书记、纪委书记和全局8个党委、46个党支部的负责人均讲了党纪学习教育专题党课。五是开展警示教育。召开普纪普法警示教育大会，局两级领导班子深入到车间、项目和生产一线，结合身边易发多发的典型案例开展纪法教育，全局和各单位开展党章党规党纪教育125场次，参加人数5611人次。各级党组织深入警示教育基地开展实践教学，持续巩固严的氛围。





2024年11月8日，孙书记到三川科技公司宣讲  
党的二十届三中全会精神

**4. 压紧压实责任，强化制度支撑。**一是强化局党委主体责任落实。局党委至少每半年专题研究1次全面从严治党工作，坚持党建与业务“四同”机制，召开了2024年党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会，全面部署安排了2024年党建纪检工作，与12家单位党政主要负责人签订《党风廉政建设和反腐败建设责任书》，全局各级党组织逐级签订党风廉政建设和反腐败建设责任书56份。压实管党治党责任，层层签订廉洁自律、家庭助廉和党员公开承诺书。二是落实党组织书记抓党建述职和纪委书记述责述廉。对12家基层单位党建纪检工作进行点评，指出亮点和不足，督促推动整改。三是加强全面从严治党制度建设和执行。2024年度局层面修订完善了公务接待管理办法、业务招待管理办法、局工程建设产业供应商管理办法、项目采购分包业务审计管理办法等，不断强化制度执

行，规范权力运行。坚持问题导向，局党委书记、纪委书记常态化约谈基层单位“一把手”全覆盖，约谈共提出意见建议 83 条，制定整改措施 204 项，已完成整改 176 项。

**四是强化监督责任落实。**局纪委对“三重一大”事项全程监督，确保集体决策、科学决策；加强干部选拔任用及“评先推优”监督，坚决防止“带病提拔”，深入开展任前谈话和任前廉政谈话；加强项目监督管理，对全局 107 个项目进行监督，对在建项目实现全覆盖。

**五是一体推进“三不”机制建。**局纪委处理问题线索 11 件，其中谈话函询 2 件，初步核实 7 件，立案 2 件，已办结 7 件，给予 3 人纪律处分，持续释放执纪必严、违规必究的强烈信号。

**六是扎实开展违反中央八项规定精神问题专项治理工作和深化违规吃喝专项整治工作，**推动出台或修订相关规章制度 60 余项。在重要时间节点，通过 QQ 群、微信群等平台全局发送节日廉洁提醒信息 9500 余条。

**5. 聚焦巡视巡察，以高质量整改促进高质量发展。**一是**加强巡视整改：**全力配合总局巡视监督，10 月 31 日完成反馈。针对总局巡视反馈的 4 个方面 13 个问题，制订 140 条整改措施，已完成整改措施 116 条，整改率 82.9%，力争 2025 年 4 月集中整改期结束整改率达 90%以上。二是**开展巡察监督：**研究制订 2024 年巡察工作方案，对标总局巡视，坚持严字当头，紧盯“四个落实”重点内容，分两轮完成对局属 4 家单位的政治监督。共反馈问题 40 个，其中：第一轮巡察反馈的 21 个问题措施整改率达 92%，第二轮巡察反馈的 19

个问题正在研究制订整改方案。三是**加强党建纪检巡察干部队伍建设**：组织 32 名纪检干部参加中国纪检监察学院、国务院国资委和湖北省纪委业务培训。局党委围绕“巡什么”“怎么巡”组织两轮巡前培训，共培训党建纪检巡察干部 77 人次。通过选派干部参加总局巡视、党建考核及案件审理等方式，以干代训培养党建纪检巡察干部。截止目前，局党委巡察人才库共有巡察干部 44 人，推荐总局巡视干部 15 名。

**6. 聚焦融合发展，全面提升基层党建质效。**一是**加强三基建设**：修订《局党委工作规则》《党建基层联系点办法》，新建《局党委党建工作领导小组工作规则》《党建工作责任制实施办法》《局党委与纪委会商机制的实施办法》等，进一步完善基本制度。以国冶中南局集团公司注册更名为契机，修订公司章程、议事规则和清单，推动组织落实和党建入章。二是**落实党建重点工作**。召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会，研究部署重点工作；逐级签订党风廉政建设和三个责任书，层层落实党组织书记抓党建和纪委书记述责述廉，开展党建责任制考核；深入实施基层党建提质增效“七抓”工程，规范落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、组织生活会和民主评议党员等党内政治生活制度，融入中心开展立足岗位作贡献等活动，充分发挥党员在经营管理、生产建设、创新攻关、应急处突等重大任务中示范引领作用。三是**认真落实意识形态主体责任**。局党委每半年至少

研究一次意识形态工作，抓好政治生态分析研判。建立了意识形态管控制度、舆情监测分析及信息公开等制度，配备了



建功中南 先行有我”庆祝中国共产党成立 103 周年优秀党建故事宣讲大赛  
应急管理，重要节点建立值班制度，全面加强门户网站、

公众号、《山野岁月》杂志和工作群等阵地管理。严格信息公开“三审三校”，组织开展网络安全培训，开展意识形态专项检查和网络攻防演练，无负面舆情事件发生。**四是融入中心工作抓好主题宣传。**举办“建功中南先行有我”庆祝中国共产党成立103周年优秀党建故事宣讲大赛，推荐优秀选手参加省直工委复赛；举办“国冶中南局集团有限公司挂牌暨中南局科技综合楼入驻仪式”，制作宣传片、更新宣传册，全面加强精神文明和“国冶中南局”品牌建设，组织“翰墨润中南”书画摄影佳作展，讲好“中南故事”，凝聚奋进力量。着力建好、用好、管好宣传阵地，全年对外发稿375篇，总局刊用60篇，公众号推出68期116篇。孝昌县李集村驻村帮扶事迹获“湖北日报”客户端刊登。资环公司环境治理项目部荣获湖北省“工人先锋号”称号。

## （二）乡村振兴

中南局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，



局党委书记、副局长孙修文来李集村调研乡村振兴定点帮扶工作（孝昌县副县长黄艳红、周巷镇长汪华峰陪同）

以习近平总书记关于“三农”工作重要指示精神为根本遵循，深入贯彻落实党的二十大及二十届三中全会精神，坚决扛起定点帮扶政治责任，用心用情助力帮扶地区。

立足定点帮扶点李集村实际，多措并举助力发展。一是投入帮扶资金 22 万元，并积极争取配套资金 30 万余元，实施乡道改造、环境整治、高标准农田建设，推动果蔬、苗木、花卉和食用菇等产业提质增效，促进当地农民创收增收。



局党委书记、副局长孙修文慰问李集村五保户刘菊香



局党委书记、副局长孙修文慰问李集村突发严重困难户龚早早

二是为李集村产业发展出谋划策。针对李集村大片撂荒地、茶树菇销路问题，驻村工作队跑遍村荒地及茶树菇种植大棚，深入调研，梳理现状，查找症结，出谋划策，提出并制定了撂荒地开发利用及茶树菇对接 832 平台销售的实施方案，经过与周巷镇政府积极沟通协调，就李集村撂荒地整治达成共识，初步在李集村整治 350 亩高标准农田，并引进有实力的种粮大户承包，通过分红来增加老百姓收入，目前各项工作正在积极洽谈推进中。三是开展关爱慰问活动。对低保户、五保户、重残人员和“三类对象”等困难群体进行入户走访，上门慰问。冬季持续性雨雪恶劣天气给当地交通带来极大阻碍，驻村工作队闻令而动，开展铲雪除冰、“敲门行动”和安全隐患排查行动，对 G4 京港澳高速公路孝昌收费站出入口及村湾主干道铲除路面积雪结冰，保障交通畅行和人员出行安全，并宣传抗低温雨雪冰冻天气措施，同时现场巡查农户房屋有无受灾情况，并叮嘱农户用电取暖注意安全，保持室内通风，防止一氧化碳中毒。四是开展防止返贫监测排查，驻村工作队与村干部、信息员一起走村入户，入户走访 530 户（其中脱贫户 273 户 915 人、“三类对象” 6 户 20 人、低保户 100 户 196 人、一般农户 146 户 423 人），主要排查有无返贫致贫风险（产业失败、就业不稳、家庭突发事件）等，坚决守住不发生规模性返贫底线。掌握第一手资料，制订针对性的帮扶措施，争取政策或资金支持，实现精准帮扶。

### 三、改革发展

#### （一）经营业绩

按照总局考核口径，全局实现营业收入 21.29 亿元，同比下降 21.93%；实现利润总额 1.8 亿元，完成年度预算的 100%，同比增长 5.88%。2024 年末资产总额 68.19 亿元，资产负债率 71.19%，同比下降 1.83 个百分点；研发经费投入强度 2.78%，同比上升 0.43 个百分点；全员劳动生产率 34.23 万元/人，同比上升 4.07 万元/人；净资产收益率 9.17%，同比上升 0.86 个百分点；营业现金比率 11.12%，同比上升 14.16 个百分点。全年全局实有合同总额 48.65 亿元，同比下降 14.16%，新签合同额 24 亿元，基本与上年持平。

全局广大干部职工翘首以盼的局大楼历经十余载，几经磨难，终于在去年 10 月份正式入驻。国冶中南局集团有限公司顺利挂牌。局、各产业公司办公环境焕然一新、企业形象升级重塑、商务交流频率和层次明显提升、央企品牌影响力显著增强，极大增进了广大干部职工的企业认同感、归属感，展现了新风貌、焕发了新活力，标志着中南局迈入了全新的发展阶段。



国冶中南局集团有限公司挂牌暨中南局科技综合楼入驻仪式

## （二）改革发展

习近平总书记指出，可持续发展是“社会生产力发展和科技进步的必然产物”，是“破解当前全球性问题的‘金钥匙’”，中南局党委始终牢记“国之大者”，坚持走可持续发展道路，把环境、社会与治理融入局发展战略之中，完整、准确、全面贯彻新发展理念，全力深化改革，推动转型发展，在不断变化的市场环境中保持了稳健发展的态势。

### 1. 在服务国家战略全局中谋划企业发展

中南局贯彻落实党中央战略部署，深入践行党的二十大精神，精心谋划“十四五”时期的战略规划、主攻方向和发展路径，将企业发展有机融入国家新发展格局之中。

**中南局（公司）“十四五”时期指导思想：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持“两个一以贯之”，坚持稳中求进，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足职工群众日益增长的美好生活需要为根本目的，不忘初心，牢记使命，适应构建新发展格局的要求，贯彻落实中央《关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》，服务国家战略和经济社会发展，服务中部地区特别是湖北省经济高质量发展和民生改善的需要，统筹推进改革发展和稳定工作，全面系统强化企业治理体系和治理能力建设，持续推动全局（公

司)经济高质量发展,进一步夯实冶金地质战略支点地位,更好地发挥中南区域中心的支撑作用,为冶金地质“双一流”建设作出新的更大贡献。

**中南局(公司)“十四五”时期总体目标是:**到2025年底,经营收入达到37亿元,利润总额达到1.8亿元。概括为12345:强化一个定位:按照总局打造“双一流”企业战略部署,强化总局中南区域中心和战略支点定位,并充分发挥作用;贯彻落实两个“一以贯之”,完善治理体系、提升治理能力,服务国家战略和经济社会发展;做好改革、发展、创新三篇文章,通过公司制改革、经济发展和经营管理的守正创新,不断增强职工群众获得感、幸福感、归属感;增强“四自”能力,努力向完全市场化竞争条件下的能够持续健康发展的市场主体迈进;经济规模效益实现量的合理增长和质的稳步提升,打造名副其实的冶金地质重要区域战略支撑。2023年,面对国际国内形势深刻而复杂的变化,中南局党委重新研判战略目标和战术策略,发出“加速推进“12345”战略、加快建设冶金地质区域中心”的进军令,进一步强化持续健康发展的战略自信 and 战略定力。



五届一次职工代表大会暨 2025 年工作会议

## 2. 全面推进改革深化提升行动

全面学习贯彻二十届三中全会精神，深入推进国企改革深化提升行动落地见效。一是持续完善公司制改革，局级公司“中南华亚资源环境有限公司”更名为“国冶中南局集团有限公司”。“国冶中南局”字号的正式确立，为构建“冶金地质中南局+国冶中南局”双品牌体系向外推介、市场认同奠定了基础，为进一步加强央企品牌建设提供了良好条件。二是持续深化三项制度改革，推行市场化选人用人机制，严把人员入口关。校招高校毕业生 23 人，社招持证紧缺性专业技术人才 3 人。全面落实经理层任期制和契约化管理，不断完善经营绩效考核办法，充分调动各层级人员的主观能动性，激发经营动力活力。三是进一步加强干部队伍建设。选拔任用局长助理 2 名，统筹全局工程领域协同发展。开展竞聘上岗，工大正元负责人

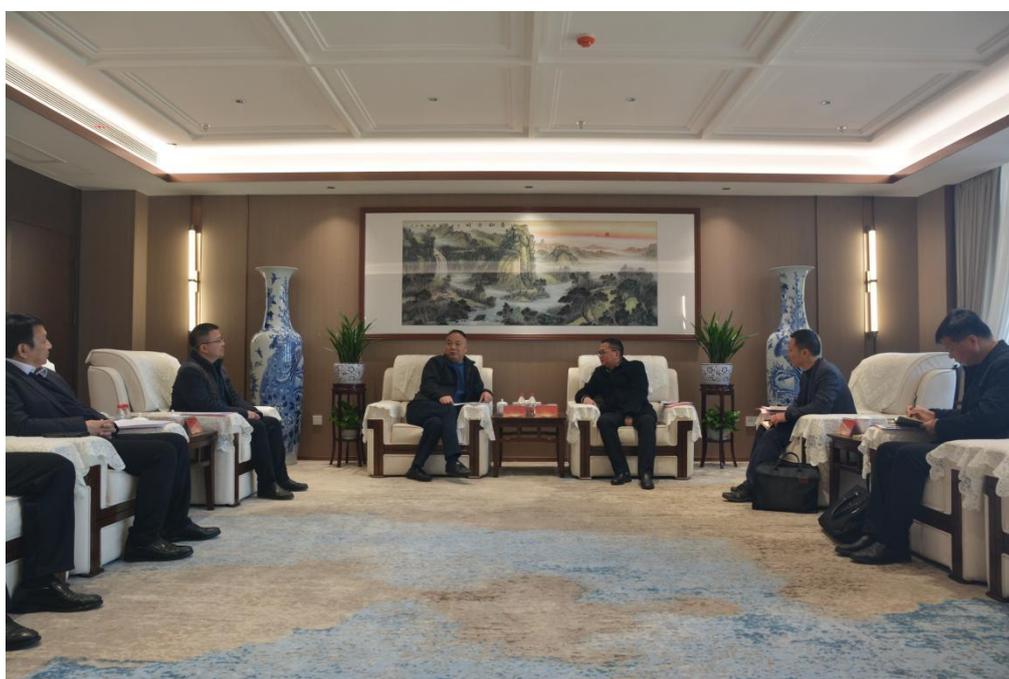
正、副职实行内部竞聘上岗,2名80后年轻干部走上领导岗位,在极度复杂艰难的环境下经受住了严峻考验,提升了斗争能力,淬炼了干部品质。干部职级管理常态化,完成二级单位中层干部职级就位11人。**四是**加大亏损企业治理工作力度。持续推动5家亏损子企业扭亏减亏。工大正元公司按既定部署进一步压缩人员,全年市场化退出19人。采取调整汉福公司董事长人选等措施,有效解决了“控股不控权”的问题,公司生产经营明显改善,进一步融入中南局企业文化和管理体系。宜昌黑旋风置业有限公司退出房地产业务,所属大冶黑旋风置业公司股权转让工作正有序推进。**五是**坚持“先立后破、不立不破”,以重点项目为抓手,推行“分公司+直属项目部”并行,稳步推进施工平台内部组织结构优化调整,进一步缩减管理层级、提高管理效率、优化资源配置,充分激活组织生机与活力。华亚公司以大型重点项目为依托,着力推动组织机构调整和扁平化管理,起到较好效果。

### 3. 积极开展对外合作交流

中南局坚持开放、合作,与地方政府、企业等建立精诚合作伙伴关系,增进信赖,深化合作。2024年,中南局与湖北省青山区政府、湖北省孝昌县政府、中国煤炭地质局开展对接研讨,就进一步深化合作、推动共赢发展进行了深入沟通交流。



2024年6月3日，局党委书记孙修文会见青山区区委书记余志成一行



2024年12月13日，局党委书记孙修文会见孝昌县领导



2024年11月19日局党委书记孙修文会见中国煤炭地质总局

### (三) 资源保障

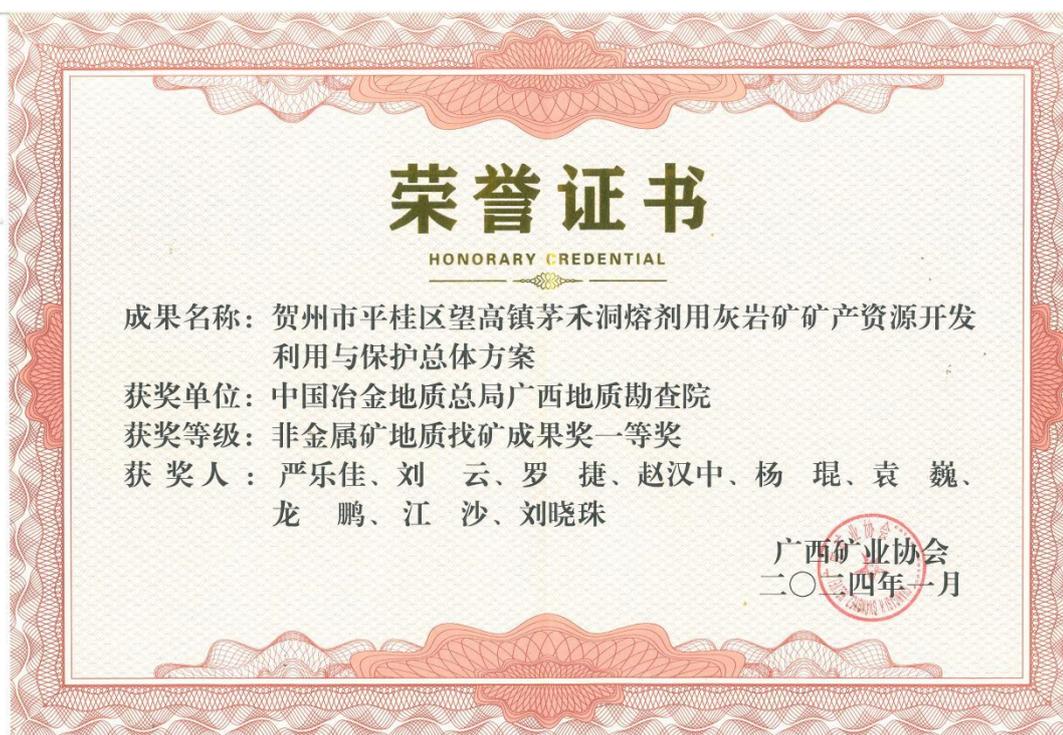
中南局立足为国家资源安全提供保障的企业使命，积极围绕国家和地方发展战略，在新一轮找矿突破战略行动中，主动作为，重点突破，取得了丰硕成果。



荣获湖北省十大地质找矿成果奖证书



荣获湖北省十大地质找矿成果奖证书



荣获广西矿业协会非金属矿地质找矿成果一等奖证书

坚持地矿业“五个不动摇”发展战略，建立局-院联动机制，统筹引领三个地勘院聚焦地矿主责主业协同发展，取得较好成果。一是全面推进新一轮找矿突破战略行动。积极参与自然资源部组织召开的矿产资源管理暨新一轮找矿突破战略行动推进会，总局新一轮找矿突破战略行动推进会，认真谋划找矿突破工作举措。积极组织实施锰铝矿国家重点研发计划课题1项和富铁矿国家重点研发计划专题研究2项。参与组织论证湖北省富铁矿圈定原则与评价要求，圈定富铁矿2500万吨，助力湖北“十四五”富铁矿增储目标圆满完成。牵头编写“鄂东南富铁矿深部找矿突破与增储示范”专项方案，为湖北省“十五五”富铁矿找矿规划提供依据。编制完成《广西天等县东平矿区锰矿资源储量核实报告》并通过评审，新增锰矿资源量4630.80万吨，带动新增碳酸锰矿（推断及以上）1600万吨，助力广西“十四五”新增锰矿资源储量目标完成。深入推进与新疆博州政府的战略合作，承担艾比湖盐湖资源调查项目，为博州地区盐湖资源开发利用提供技术支撑。新疆哈克达板钨多金属矿普查基金项目，探获有望达中型规模以上的钨钼多金属矿床1处。两个项目荣获湖北省2023年度地质找矿十大成果奖。“南华纪锰矿生物成矿作用机理和区域成矿模式”研究成果进一步深化了“内源外生”成矿理论，进一步提升了冶金地质锰矿勘查与研究影响力。广西院牵头实施的“高效锰矿、铝土矿勘查技术方法及示范与找矿模型”科研专题圈出5处锰矿靶区，为实现“十四五”锰矿找矿目标提供了有力支撑。“贺州市平桂区溶剂用灰岩开发利用与保护”获广西矿业协会非

金属矿地质找矿成果一等奖。湖南院完成的矿调图幅荣获全国固体矿产地质调查优秀图件。二是围绕“矿权为本、成果为魂”，着力在“谋取增量、盘活存量、提升价值、运作变现”四个层次加大投入、认真研究，强化“业主”能力提升。续作总局“长江中下游等成矿带铁铜金多金属矿战略选区”工程，快速推进战略选区项目，参与14处探矿权出让竞价，在新疆、广西成功获取金、铜探矿权各1处，实现了多年以来新增矿权为零的突破。加大在疆产业布局和项目投资力度，新增总局自主矿权勘查项目3个，共实施自主矿权勘查项目6个，提交2025年自主矿权立项论证6个，色勒特果勒、哈尔嘎嘎林恩、擦汗乌苏等矿权均有较好找矿新发现。积极推进矿业权的商业化运作，启动大王顶金矿储量核实及评估工作，为股权挂牌转让做好准备。三是在提供资源保障、助力企业增储上产的同时，加强“服务商”能力建设，获取更大项目份额。积极融入湖北、湖南、广西、新疆等省（区）地勘工作，成功中标湖北、广西及新疆博州2024年度财政项目8个，总经费4000万元，已落实2025年度广西财政项目2个，已入库湖北财政项目4个、西藏铬铁矿财政项目2个，新疆有望新增区财政项目1个、博州财政项目1个。持续加强与大型矿业集团沟通合作，为矿山企业寻找接替资源，助力其增储上产。武钢资源金山店铁矿深勘项目提交富铁矿资源储量6948万吨，其中新增储量1322万吨。大冶铁矿、程潮铁矿实现铁矿石储量升级5500万吨。丰山铜矿深部找矿新增铜金属量2.55万吨、钼金属量1137吨。2024年地勘板块新签合同额1.31亿元，同比增长4.14%。

#### （四）科技创新

深入贯彻落实习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述和关于科技创新重要指示精神，紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力，扎实推进科技创新。2024年相比历年取得较大突破，科技创新成果丰硕。一是释放创新活力，加强地质科技综合研究。充分发挥首席专家的优势和作用，扎实开展铁锰等优势矿种及重要成矿区带的综合研究和科技创新工作，成立了总局层面“桂西-桂中锰矿资源基地”青年突击队和中南局层面“鄂东南铁矿青年突击队”和“西天山铁矿青年突击队”，强化地矿专业青年技术人才和团队培养，4名技术人员获自然资源部地质找矿后备青年科技人才称号。中南院牵头创建的“铁铜金等战略性矿产勘查技术与找矿示范创新基地”入选中国地质学会2024年度创新基地。二是聚焦产业需求，加快关键核心技术攻关。全局新获得授权专利36项，其中发明专利3项、实用新型专利33项；参编各类标准18项，其中省级标准11项、市级标准4项、团体标准2项、企业标准1项；获得软件著作权授权3项；发表论文22篇（中文核心5篇）；2人入选总局创新顶尖人才好苗子，1人入选北京盾构工程协会“第三届盾构工匠”。积极开展质量提升和质量创新活动，全局荣获省部级优秀工程12项，省部级优秀QC小组10项，总局优秀QC小组7项。《非煤矿山地下开采水患风险预警评估及治理技术》安全科技项目荣获中安协安全科技进步三等奖。资环公司牵头起草总局矿山生态环境保护与恢复治理技术规程，进一步完善总局技术体系。三是坚持实用导向，推动





荣获 2024 年湖北省科学进步一等奖



荣获湖北省科技进步三等奖

移动式管网污泥减量化处理设备、集成化双液制浆系统等新产品并实现成果转化 2000 多万元，主持的“盾构泥浆集约化高效分离与循环利用技术及智能化成套装备”项目科技成果获中国岩石力学与工程学会技术发明一等奖和湖北省科技进步三等奖。**四是**围绕产业发展需求，加大科技创新投入，2024 年围绕锰矿找矿突破目标和环保设备研发与场景应用，对 3 个科研项目给予 100 万元专项资金扶持。

### （五）数字化转型

2024 年，重点围绕我局核心业务，从管理、技术、数据等方面，努力构筑企业数字化发展新格局，以数字化转型赋能高质量发展。

#### 1. 数字化转型管理体系建设方面

组织机制完善：成立了专门领导小组，统筹全局信息化和数字化转型工作。并设了办公室，做到分工明确，责任具体到人，确保数字化转型工作顺利实施。

业务流程优化：全面梳理业务流程，运用数字化工具对其进行优化。以合同管理为例，引入全程数字化合同管理系统，实现合同评审、会签、履约情况的可视化与合规化管理，大大提高了工作效率和透明度。

#### 2. 生产经营数字化升级方面

研发设计数字化：三川科技公司研发中心采用 PDM 图文档管理平台，实现机械设计文件的高效管理。设计人员可以在平台上实时共享和协同编辑文件，大大缩短了设计周期。

经营管理一体化：全局财务部门采用总局统一部署的金

蝶财务软件，人力资源部门使用总局统一的人力资源管理系统，实现了财务和人力资源管理的数字化、标准化。

华亚公司招投标采用在线招投标系统。2024年，华亚公司通过采购平台公开采购91次，采购金额约4.55亿元，占总采购金额65%。通过官网采购平台，公司总部强化对供应商资格审核，对其实时管理具有动态性，更便捷，更直观；其次通过线上采购，初步实现采购过程的公平、公正、公开，对控制项目成本，增加利润额的效果显而易见。

数字化转型典型案例：三川德青科技有限公司启动淤泥/污泥处理站数字化转型工作，完成前期工艺方案设计，正在进行数字化改造设计。通过数字化手段，将实现对处理站的远程监控和智能调控，提高处理效率和质量。

### **3. 重点领域数字化转型**

建筑领域：在大型总承包项目中推行BIM+智慧工地一体化。通过BIM技术对建筑项目进行三维建模，实现对施工过程的可视化管理。同时，利用物联网技术实现对施工现场设备、人员的实时监控，提高了施工安全和效率。

资环公司借助承担总局科研项目“武汉城市圈基坑与基础工程BIM智能平台关键技术研究”，推动数字化产品研发：建立企业数字化技术管理体系，建立一个开放式的技术开发应用生态。“新建商业服务业设施、居住及防护绿地项目（W2地块）”项目，在项目基坑的投标、设计、施工阶段运用了BIM技术：①在投标阶段，通过对方案的三维演示，充分展现了我公司的技术优势，从而一举夺标；②在设计阶段。通

过 BIM 协同设计，碰撞检查，检查出了几个立柱与承台的干涉，据此及时调整了设计方案。③在施工阶段，运用 BIM 三维图形技术交底，运用过程 4D 模拟，检查工期是否按计划执行，工程量成本的统计等。BIM 技术应用阶段为设计、施工阶段。

地质勘查领域：利用数字化技术实现勘察外业信息实时记录与报送，建立基于 GIS 技术的岩土工程信息数据库。通过数据库，地质勘查人员可以快速查询和分析地质数据，为项目决策提供了有力支持。

#### （六）合规经营

中南局深入贯彻落实依法治企战略，完善现代企业制度建设和法人治理结构，强化依法合规治理，建立健全风险防控和监督、约束保障体系，规范企业治理，不断优化调整运营管理机制，完善治理体系、提升治理能力。

**1. 坚持把加强党的领导与完善公司治理统一起来。**通过制度和程序设计，全面落实党建进企业章程，推进“双向进入、交叉任职”，执行重大事项报告请示制度；修订《中南局（公司）党委议事规则（第四次修订）》，动态完善党委会议事清单，局长（总经理）办公会议事清单，清晰界定局党委会对 39 项重大事项的“前置研究”为局长（总经理）办公会研究决策重大问题的必然程序，从制度上确保党委对重大事项决策全程参与、全程把关，推进党的领导融入企业决策、执行、监督各环节，实现制度化、规范化和程序化。2024 年召开党委会 47 次、研究议题 158 项，前置研究重大

事项 37 项，所有议题均顺利形成决议，做到了重点工作充分酝酿、重大事项集体决策、会议决定跟踪督办。

**2. 坚持依法治企，持续提升企业法治保障能力水平。加强队伍建设，提升合规经营能力素质。**由局及所属各单位主要负责人作为推进法治建设的第一责任人，层层宣贯学习习近平总书记关于依法治国重要论述、重要讲话精神；全面加强总法律顾问制度建设、律师队伍管理，严格执行《中国冶金地质总局中南局公司律师管理办法》，充分发挥全局律师在促进企业合规经营、维护企业合法权益、防控法律风险等方面的职能作用。**加强合规培训和文化宣传，筑牢知规守规基础。**本年度局及所属二级单位已签署合规承诺书 352 份。结合本年度党纪主题学习开展针对性培训，党委理论中心组专题学习党内法律法规，加强内规培训，局理论学习中心组共进行 5 次 11 项法律法规及制度、文件的学习；开展安全合规教育培训 43 次；9 月 12 日召开工程建设产业市场开发与合规座谈会，局党委书记孙修文出席会议并强调要高度重视合规管理，确保经济运行健康稳定。将合规培训作为新员工入职培训必备内容，7 月 2 日由人事、法务等有关部门负责人为新员工讲授合规相关内容，并向与会的 20 人发放中国冶金地质总局合规手册，让合规文化常驻心头，助力合规文化穿透式向基层一线落实落地。**开展系列法治宣传活动，持续抓好法治学习和普法宣传教育。**以按照应知应会党内法规和国家法律清单，局党委中心组按照学习计划开展了相关

法律法规的学习，深入贯彻落实党的二十大精神，推动领导干部带头尊规学规守规用规，带头尊法学法守法用法；开展保密法、反诈骗知识宣传活动，将法律法规融入日常工作、生活、融入基层依法治企；在“每月一主题”普法活动中，按照总局普法计划持续进行主题普法活动，加强宪法、民法典、刑法、刑事诉讼法等普法宣传；开展2024年法律风险合规知识培训，邀请了局（公司）顾问律师，从合同签订过程中的法律风险防范的角度，对全局法律事务人员、经营管理人员进行了合同管理方面的法律知识讲授；开展“宪法日”普法活动，通知全局各单位进行多种方式、多种内容全面普及宪法知识，营造了学法、尊法、用法的良好法治文化氛围。以法律审核为抓手，将合规管理理念、流程、目标融入企业决策、执行体系。全局2024年各单位法律事务部门共对2270份经济合同进行了法律审核，并出具了法律审核意见，合同审核金额386367.78万元；局对局属各单位及局本部报送法律审核的合同83份合同（其中超过5000万元的重大合同12份，金额182467.93万元）进行了合法合规性审核。企业合规管理进一步深化。

3. 落实党中央“坚决打好防范化解重大风险攻坚战”的要求，推动企业风险防控能力全面稳步提升。持续推进“两金”压控攻坚战。以法律清收清欠三年行动为突破口，逐笔落实款项清收工作。全局累计主诉案件276件，总金额13.34亿元。通过诉讼和仲裁，2024年收回应收账款1.55亿元。强化

**项目闭环管理。**严格执行总局工程建设“六不准”要求，强化源头控制。项目经理签订经济责任书，缴纳风险抵押金。全面有序推进项目标准化管理，确保项目各环节责任到位。勘基公司《项目标准化管理规定》为全局施工作业项目标准化、规范化管理起到了较好的促进作用。加强项目过程控制，紧盯项目进度款支付，紧密沟通，适时调整施工进度，降低回款风险。三是**对重大合同、重大事项进行流程重溯，防范风险、锁定利润。**利用司库系统不断强化源头管控，出台《工程建设产业供应商管理暂行办法》，实现客户及供应商信息统一管理，摸清往来款项主体、账龄、逾期、纠纷等情况。全局统一资金安排调度，对票据负债进行管控，在保障生产经营的同时，确保资金安全。**坚定不移对控股企业进行实际控制，杜绝“控股不控权”现象。**严格合作项目的全过程管控，深刻汲取教训，举一反三，防止因“外部人”控制企业或项目违规违法操作而酿成重大风险。整合哈尔滨工大正元公司并全面理清其财务状况、风险敞口，采取果断措施将可能造成的风险损失降至最低。605队坚决落实对合作项目的严格管控，管理层深入项目现场办公，督促施工进度，了解跟踪项目成本，协助办理结算收款，切实防控风险。**强化内部审计工作，**充分发挥审计预警功能，在提升审计质量和结果运用等方面下功夫。聚焦财务信息质量、经济责任、重点领域和大型项目开展审计监督，落实了审计工作“五个三分之一”工作部署，对于审计中发现的问题及时反馈，督促相关责任单位整改落实、举一反三。切实抓好各项专项整治和治理行动，摸清底数，排查隐患，落实整改。

以安全生产治本攻坚三年行动为统领，不断强化安全基础管理。局连续18年第9次荣获总局安全生产先进单位称号。全局共3个班组获评中安协“安全管理标准化一级班组”，2个班组获评二级班组，2名职工获评优秀班组长。华亚公司湖北华海共同药业项目被总局通报为工程建设安全标准化优秀项目。三川科技实施的“城市管渠污泥生态处理技术”成功入选为中央企业绿色低碳优秀实践案例。

4. 优化内控体系，持续完善制度体系建设。严格执行《总局规章制度管理办法》，建立健全规章制度管理工作机制，动态发布制度管控清单，搭建以公司章程为基础，分级分类覆盖全生命周期的规章制度体系，目前局级规章制度共5大类213项。

## 四、安全环保

### （一）绿色发展

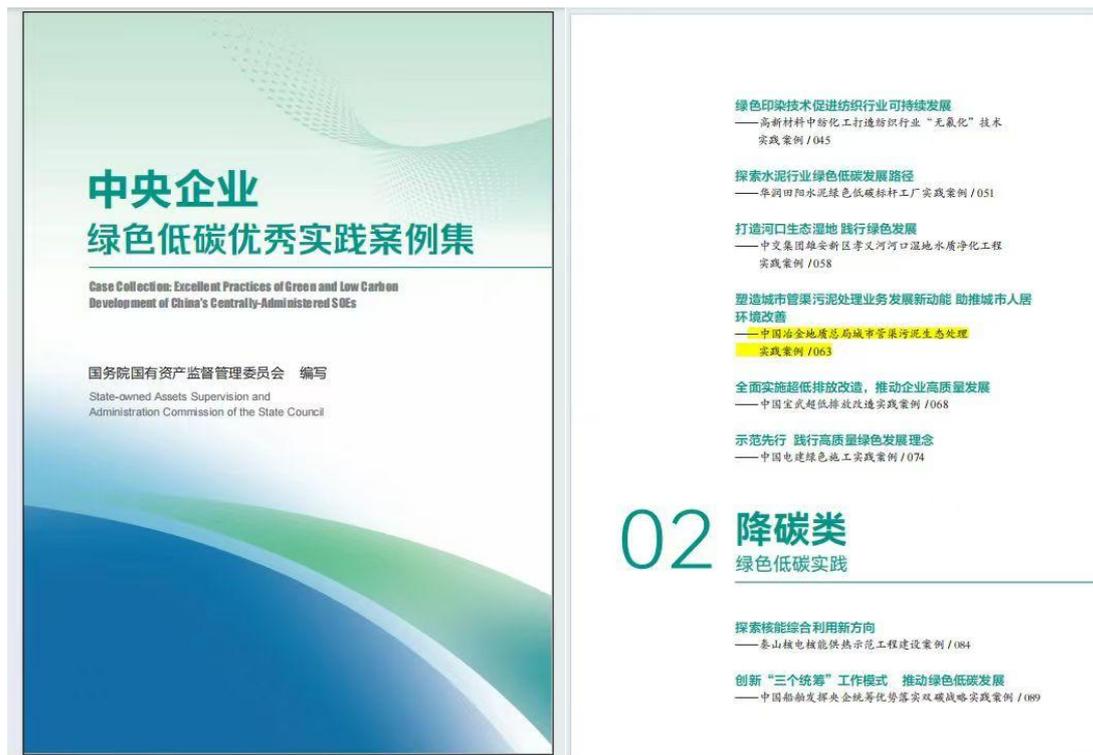
中南局深入贯彻习近平生态文明思想，积极践行绿色发展理念，全面落实环境污染防治工作要求，倡导并推行绿色运营、清洁生产、低碳发展。2024年末，单位营业收入综合能耗可比价0.0594吨标准煤/万元，单位产值综合能耗0.0068吨标准煤/万元，万元产值（收入）二氧化碳排放量0.2577吨二氧化碳当量/万元。投入环保低碳经费835.51万元。2024年未发生环保行政处罚事件和一般及以上突发环境事件。

### 1. 践行绿色使命，致力于生态保护和环境治理业

中南局牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，

坚定不移走绿色发展之路，矢志让绿色成为中南局高质量发展的鲜明底色。

所属三川德青科技有限公司“城市管渠污泥生态处理实践案例”荣获“中央企业绿色低碳优秀实践案例”。承担国家重点研发计划项目：典型湖泊淤积物绿色脱水及资源化利用技术及示范、水库清淤全过程绿色利用及风险防控技术集成及示范。“多源废弃渣土性态调控与再生利用关键技术”荣获2024年度湖北省科学技术进步奖一等奖。“盾构工程泥浆高效分离、减振降噪关键技术及智能化成套装备”荣获2024年度湖北省科学技术进步奖三等奖。自主研发的“基于湿法机械分离工艺的城市管渠污泥移动式处理技术”入选《2024年武汉市生态环境保护先进适用技术指导目录》。自主研发的“河湖库深水清淤及淤泥脱水资源化生态利用技术”入选《2024年度浙江省水利先进适用技术推广指导目录》。参与编制并提供技术支持的重庆市《城镇排水管渠污泥处理处置技术标准》（DBJ50/T-492-2024）发布实施。



(三川科技) 中央企业绿色低碳优秀实践案例集

三川德青工程机械有限公司与中铁十五局联合申报的“盾构泥浆集约化高效分离与循环利用技术及智能化成套装备”项目科技成果，获得中国岩石力学与工程学会技术发明奖一等奖；与华中科技大学机械学院刘红奇教授团队合作项目“盾构泥浆处理系统数字一体化管控平台”项目。

## 2. 承担实施环保项目，助力美丽中国建设。

所属三川科技公司通过自主研发积累形成了涵盖生态清淤及污淤泥处理处置技术、工程泥浆及渣土安全处理处置技术、建筑垃圾分选及资源化利用技术、市政环卫车辆研发及试制应用的技术体系，形成相关技术专利117项。2024年，围绕水环境综合治理、管渠污泥处理、土壤修复等重点领域，持续不断加大市场开拓力度。重点跟踪丹江口浪河水库清淤项目，金额约4500万元。



丹江口浪河水库清淤项目

三川科技公司研发的絮凝剂自动制备系统等装备、相关发明专利和施工工法等科技创新成果，成功应用该项目并取得较好效果。成功中标南昌市青山湖污水处理片区污水系统整治工程（一期）清淤处置服务项目（该项目是南昌市重点重大民生项目配套服务项目），项目污泥量 12.7 万吨，为南昌打造“水清、岸绿、景美”的水生态城市贡献力量。



南昌市青山湖污水处理片区污水系统整治工程（一期）清淤处置服务项目

所属华亚公司积极探索在生态环保、新能源等领域拓展业务布局，成功申报了电力工程施工总承包二级资质，可从事火力发电、水力发电、风电等与电力工程相关的工程施工与建设，形成新的经济增长点，助力国家污染防治和生态保护工作。承接实施了涿州市主城区排水防涝设施建设项目设计施工总承包（EPC）-管沟及清淤系统项目，该项目施工合

同金额为 47050.27 万元，施工内容主要为配套新建华阳路等 6 条道路雨水管道及方沟共 17489.9m 的管沟工程和清淤及修复排水管网总长度 300032m 的清淤修复工程。作业现场文明施工严格执行《施工现场安全文明标准化手册》，临边防护等均采用标准化工具进行搭设，施工区域，定时采用喷淋降尘、移动洒水车冲洗，实施“湿法作业”。重点区域安装了扬尘在线视频监测设备，既确保现场扬尘符合管控标准，同时也将喷淋所耗费水量从 10m<sup>3</sup>/h 下降至 4m<sup>3</sup>/h，极大地减少了水资源的消耗和浪费。施工裸土全覆盖、围挡专人擦洗，有效地保护了涿州市城区环境卫生。



涿州排水防涝项目



洒水车降尘

### 3. 开展环保培训，提升环保意识

深入学习习近平生态文明思想和国家节能环保政策要求，积极开展节能环保宣传工作。在第34个“全国节能宣传周”和“全国低碳日”期间，大力宣传，通过宣传海报、横幅、专栏等方式号召大家在日常生活中节约用电、节约用水、低碳出行、低碳办公、使用新能源、采用绿色照明等。所属各单位组织职工观看了2024年生态环境部发布的“绿色转型 节能攻坚”“绿色低碳 美丽中国”主题宣传片。各项目部通过横幅、宣传画和学习宣讲等方式积极宣传节能环保知识。开展环保低碳教育培训34次，723人次参加培训。在全局上下营造了节能降碳的浓厚氛围。



节能宣传

## (二) 安全生产

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神和习近平生态文明思想，贯彻落实党中央、国务院安全环保工作系列决策部署。2024年中南局（公司）累计提取安全生产费用4318万元，使用3788万元。



安全文化：总局党委书记牛建华宣讲党的二十届三中全会精神

## 1. 完善安全管理体系，扎实做好各项工作

健全完善安全环保管理组织体系，根据人员变动，及时调整安全生产委员会、生态环境保护领导小组、应急救援领导小组等组织机构，局属各单位按要求调整完善安全管理组织体系。局（公司）及各单位分别制定了主要负责人年度安全生产重点工作任务清单，各级主要负责人按清单履职。定期召开安委会会议，结合工作实际不定期召开安全环保专题会议，通报安全环保工作情况、同行业事故案例，传达上级安全环保工作要求，结合阶段性风险特点针对性部署安全环保重点工作。年初，局（公司）与各单位签订了2024年安全环保目标责任书，对年度安全环保目标任务进行了分解。三季度安委会上，局（公司）安委会主任孙修文以《开展安全生产治本攻坚，落实企业安全生产主体责任》为题，从安全生产组织保障、基础保障、管理保障和安全生产治本攻坚三年行动四个方面讲安全专题党课，督促各级领导干部狠抓安

全基础工作，做好风险分级管控和隐患排查治理。2024年，局（公司）班子成员带队开展安全检查19次，排查并督导整改风险隐患17个。



局党委书记孙修文检查黄石三汉矿业碎石厂矿山地质环境治理项目



局党委书记孙修文带队排查事故隐患（汉口滨江六期桩基项目）

## 2. 加强矿山安全管理

广西昭平昭金矿业有限公司尾矿库在线监测正常运行，排洪畅通，大坝稳固，浸润线在安全范围内，边坡无塌方，排洪渠排洪畅通。公司每月组织安全检查一次，各岗位每天对自己岗位范围进行一次安全检查，实行 24 小时巡查制度，汛期制定 24 小时盯守专班，全年发现隐患 15 处，整改完成 15 处。昭金矿山在主井、风井出入口安装了高清报警摄像头监控，全天候监控。如有人员出入，移动端会即时收到警示信息，管理人员可以及时处置。



矿库干滩监测



尾矿库位移监测

“非煤矿山地下开采水患风险预警评估及治理技术”获中安协第五届安全科学技术进步三等奖。

## 中国安全生产协会文件

中安协科技〔2024〕57号

### 关于公布中国安全生产协会 第五届安全科学技术奖获奖名单的通知

各有关单位和人员：

为更好地贯彻落实安全发展理念，实施“科技兴安”战略，推进安全生产科技创新，促进企业安全发展，根据《国家科学技术奖励条例》、《社会力量设立科学技术奖管理办法》等有关文件要求，按照《中国安全生产协会安全科技进步奖奖励办法》规定，协会组织开展了第五届安全科学技术奖评奖活动。经形式审查、初评网评和会审、项目公示、现场答辩、评审委员会终评等程序，评选出第五届安全科学技术奖686项，其中“科技成就奖”4项；“科技创新奖”16项；“技术发明奖”一等奖3项，二等奖9项，三等奖11项；“科技进步奖”一等奖78项，二等奖235项，三等奖

- 1 -

中安协安全科学技术奖获奖文件

序号	项目名称	主要完成单位	主要完成人	获奖等级
452	复杂应力环境下窄小煤柱围岩控制关键技术及工程应用	兖矿能源集团股份有限公司 泰安泰炼岩层控制科技有限公司	张照允 王 阔 陈小飞 郭万里 孔祥玉	三等奖
453	基于高低频融合的井下位置服务及人员安全保障成套装备研究及应用	中煤科工集团沈阳研究院有限公司 辽宁工程技术大学	王洋洋 杨 楨 马 龙 马 超 李 鑫	三等奖
454	上覆老窑火区治理后下伏近距离煤层安全回采及防复燃技术研究	山西朔州山阴金海洋元宝湾煤业有限公司 中煤集团山西华昱能源有限公司 煤炭科学技术研究院有限公司	汪月伟 付文刚 王善良 张 喜 韩恩利	三等奖
455	智能控制技术在煤流运输系统中的研究与应用	内蒙古双欣矿业有限公司 山东能源西北矿业有限公司	胡 平 孙爱东 黄纪凯 李 新 翟 勃	三等奖
456	非煤矿山地下开采水患风险预警评估及治理技术	中南勘察基础工程有限公司 武汉工程大学 湖北三鑫金铜股份有限公司	曾 旺 张坤岩 陈光银 韩竹东 郭建波	三等奖
457	金属矿深部地压灾害智能监测系统研发与应用	山东黄金矿业科技有限公司深井开采实验室分公司 中南大学 山东黄金矿业(莱州)有限公司三山岛金矿	王 玺 刘兴全 马 举 李桂林 赵明宣	三等奖
458	高海拔矿山难采矿体安全绿色开采技术研究与应用	长沙矿山研究院有限责任公司 四川里伍铜业股份有限公司 九龙县雅砻江矿业有限责任公司	邹 文 龚永超 刘 勋 梁巨理 张光齐	三等奖

#### 中安协安全科学技术奖获奖名单

所属三川机械公司、汉福专用车公司坚持优先采用新技术、新工艺、新材料，涂装作业以低毒水性环氧油漆替代高毒油性漆，减少苯、二甲苯等有毒有害原材料；建筑施工焊接作业使用除尘器处理焊接烟尘，优化作业环境。



电焊烟尘除尘器

### 3. 强化安全生产培训，筑牢安全生产理念

组织局（公司）及所属 6 家单位修订应急救援预案体系，现已完成预案评审，其中湖南院、三川科技公司两家单位的应急预案已在属地应急部门备案。围绕“安全生产月”活动主题，结合高层办公楼、水上作业、市政管网等作业场所风险特点，开展“畅通生命通道”系列应急演练；针对建筑施工、地灾治理、深基坑安全需求，开展高处坠落、边坡垮塌应急演练。共计演练 68 次，1435 人次参演。入驻局（公司）科技综合楼后，按照《2024 年全国消防宣传月活动方案》的部署，围绕“全民消防、生命至上”活动主题，局（公司）安全环保部会同基建开发部、物业公司联合组织了三场消防知识培训及应急疏散演练。



尾矿库应急演练



三川科技园区消防技能比武活动



涿州排水防涝项目中暑演练

全年开展安全教育培训 137 次，4857 人次参加培训。局（公司）及各单位分别组织安委会成员、干部职工多批次观看学习安全警示教育片《安全生产 责任在肩》。通过警示教育，再次敲响了安全警钟，进一步增强了干部职工做好安全生产工作的责任感、紧迫感。严格落实三级安全教育，执行先培训后上岗制度，所有新入职员工培训合格后上岗；相关方作业人员纳入安全教育培训体系，进场前接受安全技能教育和交底，具备岗位所需的安全知识、技能后进场作业。11 月 19 日至 20 日，组织 12 家单位消防安全管理人员参加了由国家消防救援局举办的“高层建筑消防安全管理培训”线上课程，系统学习高层建筑消防设施设施的设计原理、消防设施维护保养要求。

三川科技公司结合生产任务，辨识主要作业风险，组织专业技术人员和安管人员，制作了临时用电、起重吊装、水上作业、高处交叉作业、受限空间作业、基坑工程施工七个方面 12 个图文并茂的安全培训视频，作为项目安全培训教材，提高了安全教育质量，解决了项目层面教学力量不足不能随时开展安全教育的问题。

#### 4. 加强安全标准化建设

华亚公司华海共同项目被总局评为工程建设领域安全标准化优秀项目。多个班组在中国安全生产协会组织的创建评比活动中脱颖而出。勘基公司“风之子”新能源项目桩基础施工班组、“玖龙腾飞”桩基础施工班组和华亚公司“风

起逐浪”土建班组被评为“安全管理标准化一级班组”。三川科技公司“披荆斩棘”箱涵清淤班组和华亚公司“行稳致远”市政班组被评为“安全管理标准化二级班组”。勘基公司张卢东、华亚公司吴伊夫被评为“安全管理标准化班组优秀班组长”。



总局安全生产标准化优秀项目奖状



总局安全生产标准化优秀项目



中安协一级班组



中安协优秀班组长

## 五、和谐共赢

### (一) 职工发展

中南局重视职工的价值与发展，保障职工权益，帮助职工实现个人价值，关心职工日常工作和生活，帮助困难特殊群体，营造和谐的劳动关系，与职工共建共享，共同发展。

**1. 规范用工，保障职工权益。**严格贯彻落实国家《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，充分保障职工合法权益。及时、足额为职工缴纳社保和住房公积金，注重提升职工薪酬福利待遇，充分保障员工休息休假权利；坚持平等、公正、

公开的用工原则，在招聘、晋升、待遇等方面，公司对性别、民族、宗教信仰、身体状况等均无歧视情况。圆满完成 2024 年校园招聘工作，共招聘高校毕业生 23 人，含硕士研究生学历 13 人，本科学历 10 人，其中，工程类 13 人，地质类 7 人，财务管理类 3 人。依据相关产业人才缺口面向社会公开招聘专业技术人员，按规定进行笔试、面试后，共招聘具有相关注册证件的紧缺性人才 3 人。高度重视接收安置退役士兵工作，合理制定年度计划、岗位，与退役军人事务局、地方政府主管部门积极沟通，按规定完成年度退役士兵安置计划 1 名。

**2. 畅通职业发展通道，助推职工成长。**健全完善组织人事管理制度体系制定印发《中南局二级单位领导班子和领导人员综合考核评价办法》《中南局党委推进领导人员能上能下实施细则》《关于进一步规范局属二级单位领导班子成员分工的意见》，落实《中南局授权经营业绩考核管理办法》《中南局领导人员管理办法》和《中南局科级干部选拔任用指导意见》。2024 年，局党委为进一步加强工程施工和环境治理产业管理，共提拔干部 4 人，轮岗交流干部 1 人，常态化完成所属单位中层干部职级就位 11 人。

**3. 完善民主管理体系。**不断完善民主管理渠道和形式，保证职工主体地位。加强工会组织建设，持续健全完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。局两级工会组织召开了年度职代会（职工大会），组织开展了“职工说了算”考评工作测评工作，落实了职工的知情权、监督权、民主评

议权等。在 2023 年度全省工会“职工说了算”工作考评中，局工会被评为良好单位。加强基层工会收支管理，规范基层工会使用。组织做好 2023 年工会经费收支决算和 2024 年经费收支预算的编制工作。成立了总局系统首家“中央企业党外人士建言献策平台—李朗田工作室”，建立了班子成员联系统战人员制度，在统战成员深入开展学习宣传贯彻三中全会精神，提交调研报告 3 篇。组织党外代表人士参加总局统战工作培训，提交意见建议 4 篇，李朗田建言献策工作室创建经验在总局统战工作培训会上交流。

#### **4. 竭诚服务职工，维护广大职工群众根本利益**

一是积极争取地方工会资金支持，在春节期间组织开展了困难职工送温暖活动，对坚守一线的项目职工进行了慰问，让全局职工度过欢乐祥和的传统佳节。二是坚持情系职工、竭诚服务，扎实开展“暖心”工程，认真落实困难职工帮扶动态管理，组织做好“冬送温暖、夏送清凉”“真情暖心困难救助”“金秋助学”等帮扶慰问活动。今年共为 2 名 90 多岁高龄的困难劳模申请补助及慰问金 1.81 万元；2 名困难职工申请“金秋助学”补助金 1.6 万元；5 名困难职工申请生活救助金 4.8 万元；1 名全国科学大会先进科技工作者慰问金 4500 元。三是深化“女职工关爱行动”，继续为女职工购买“女性安康团体重大疾病保险”，把局党政组织的关怀送到广大职工群众的心坎上。华亚公司 1 名职工获得理赔。四是推广湖北工会 APP，将工会服务阵地拓展到职工群众手掌之中。五是坚持以职工群众为中心，组织推动职工重大节假日集体福利、湖北职工惠游年票等政策落实。组织局本



局党委书记孙修文到项目“送清凉”（汉口滨江六期桩基项目）

部职工开展了春游活动。开展“冬送温暖 夏送清凉”、劳模疗休养、爱心助农、青马工程和关爱帮扶等活动，举办职工趣味运动会，成立3支找矿突破青年突击队，推进找矿突破战略行动开创新局面。

### 5. 持续推动劳动和技能竞赛，开展评优评先，激发职工干事热情

深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大职工进一步发挥主力军作用，局工会牵头评选2023-2024年度先进单位（集体）和先进工作者，共表彰2个先进单位、13个先进集体和15名先进工作者。组织开展了2024年度湖北省五一劳动奖章和工人先锋号的评选申报工作。资环公司环境治理项目部荣获湖北省“工人先锋号”称号。13个党支部获评第三

批中央和国家机关“四强”党支部。



职代会受表彰代表

孝昌县李集村驻村帮扶事迹获“湖北日报”客户端刊登。成立3支找矿突破青年突击队，推进找矿突破战略行动开创新局面。组织开展庆祝“三八”国际劳动妇女节系列活动；组织基层工会干部参加湖北省总工会举办的工会干部培训班；组织2名劳模和1名职工参加湖北省总工会、省直机关工会组织的疗休养活动；组织4名班组长参加清华大学与国资委联合举办的第十五期中央企业班组长远程教育学习培训班；组织参加总局第十届职工篮球友谊赛，我局篮球队女队荣获冠军、男队获得季军；举办了以“听党话、跟党走，启新程、走在前、谱新篇”为主题的全局职工趣味运动会；1名女职工参加武汉市“清廉家风润江城”主题漫画征集活动，荣获一等奖；在“弘扬李四光精神 共绘地质科学华章”主题绘画征集活动中，1名职工的绘画作品已入选参加李四光纪念

馆和中国地质博物馆展出。



局“听党话、跟党走，启新程、走在前、谱新篇”主题趣味运动会大合影



局党委书记孙修文为运动会一等奖获得单位颁奖



总局第十届职工篮球友谊赛上中南局女队荣获冠军、男队获得季军

## 驻村帮扶办实事 乡村振兴谋发展——中南局（公司）驻孝昌县周巷镇李集村第一书记周宇事迹简介

2021年，在中国共产党成立100周年之际，在习近平总书记庄严宣布已取得脱贫攻坚全面胜利时刻，在中南局（公司）党委号召下，中南勘基公司岩土分公司的周宇主动请缨，并经中南局（公司）党委的考察后，前往湖北省孝昌县周巷镇李集村担任第一书记兼任驻村工作队长，负责乡村振兴定

点帮扶工作。在李集村任职的近3年时间里，周宇围绕“建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务”的职责和任务，扎实推进乡村帮扶振兴各项工作。2021年，他获湖北省“工作突出驻村第一书记（工作队队长）”荣誉称号，2022年，他所带领的工作队获孝昌县“优秀驻村工作队”荣誉称号。2024年，周宇先进事迹在“湖北日报”客户端重要版面刊登。

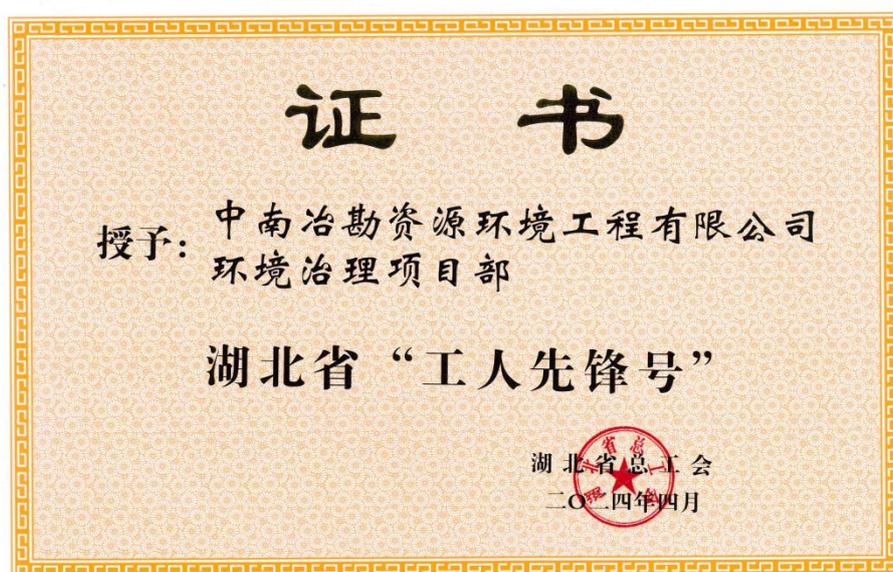


周宇与苗木合作社负责人交流探讨产业发展

### **历尽艰辛不言苦 雪域高原铸丰碑——中南冶勘资源环境工程有限公司环境治理项目部先进事迹**

中南冶勘资源环境工程有限公司（以下简称资环公司）环境治理项目部目前共有5人，其中80后3人，90后1人，00后1人，是一支勇于创新、敢于担当的青年队伍，长期坚守在被誉为“世界屋脊”的西藏，用智慧和汗水，开拓、巩固西藏市场，为资环公司的改革发展、转型升级贡献力量。

自 2018 年至今 6 年间，几个年青小伙踔厉奋发、勇毅前行、全力拼搏，为中南局巩固西藏经营窗口、完成大西北整体布局立下了汗马功劳。2024 年获得的“湖北省工人先锋号”是对他们拼搏奋进、无私奉献的肯定。



工人先锋号获奖证书

## （二）社区建设

中南局积极参加当地交流活动，与社区互联互通、协作发展，为构建和谐社区贡献力量。中南局与青山区和平社区和聚友社区签订了共建协议，选派一名副局级干部参加社区大党委参与基层治理。选派3名驻村帮扶干部在孝昌李集村常驻开展工作。

## （三）慈善助困

中南局积极投身社会公益，坚持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，积极开展各类志愿服务活动，传播志愿服务理念，凝聚文明向善力量。积极组织参加共青团湖北省委开展的“青春志愿行 建功先行区”学雷锋志愿服务系列活动。为推动定点帮扶点李集村发展，投入帮扶资金22万元，并积极争取配套资金30万余元。组织全局所属单位及职工开展了湖北省脱贫地区和总局定点帮扶县消费扶贫活动，全局本年累计购买脱贫地区农副产品32.74万元。

## （四）国际化经营

中南局贯彻落实“走出去”战略，开展国际化经营。2024年，所属三川机械公司围绕“一带一路”沿线国家，重点关注新加坡、马来西亚等东南亚国家的地铁、引水项目等积极拓展海外市场。以实施借船出海策略为主，通过与国内大型施工企业的配套合作寻求新的国际市场突破。



铁建重工出口埃及制浆站

## 六、未来展望

2025年是决胜“十四五”、谋划“十五五”的重要一年，是全局上下全力推动构建高质量发展格局实现新突破的奋斗之年。我们将秉承负责任、高质量、可持续发展理念，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，围绕全年目标任务，守正创新，提振信心，牢牢把握高质量发展主题，以实干实绩全面做好改革发展各项工作，为建设“冶金地质区域中心”交出更加出色的发展答卷。

风正扬帆，征途如虹。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，多措并举，精准发力，积极探索创新，久久为功，追求更可持续、更高质量的发展，以更加昂扬的斗志、更加饱满的热情，奋力推进中国式现代化在我局的生动实践，为全面建成社会主义现代化强国彰显更大的担当，贡献更多的力量。